

L'ORÉAL POLSKA SP. Z O.O.; L'ORÉAL BALTIC SIA (wraz z oddziałami)

(dalej: L'Oréal)

POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW

Wersja 1.0

CELE POLITYKI PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW

- ***Poszanowanie prywatności i danych***

Ambicją L'Oréal jest służyć jako przykład dla firm i budowanie lepszego świata. Dlatego przywiązujemy olbrzymią wagę do zasad uczciwości i przejrzystości i angażujemy się w nawiązywanie silnych, trwałych więzi z naszymi klientami, potencjalnymi klientami, pracownikami i kandydatami, opartych na wzajemnym zaufaniu i zainteresowaniu. Ambicja ta obejmuje ochronę i poszanowanie Państwa prywatności i danych. Dlatego uznajemy za istotną kwestię poinformowanie Państwa o naszych zobowiązaniach w zakresie ochrony danych osobowych i, ogólniej, o naszej polityce prywatności dotyczącej kandydatów („Polityka dla Kandydatów”).

- ***Wdrażanie narzędzi ułatwiających i ulepszających nasze procesy rekrutacji zgodnie z obowiązującymi przepisami***

Wielkie cyfrowe przemiany zaowocowały opracowaniem innowacyjnych narzędzi komunikacji w połączonej, umiędzynarodowionej sieci, przyspieszeniem przekazywania informacji oraz wzrostem licznych istniejących narzędzi i aplikacji ułatwiających i optymalizujących rekrutację kandydatów ubiegających się o pracę lub odpowiadających na ogłoszenie o pracę w grupie L'Oréal.

- ***Zapewnianie przejrzystości prowadzonego przetwarzania i wykorzystania danych dzięki zastosowaniu odpowiednich środków bezpieczeństwa***

Polityka dla Kandydatów określa rozmaite rodzaje Państwa danych osobowych, jakie możemy zbierać lub przechowywać; sposoby, w jakie możemy je wykorzystywać; cele w których je zbieramy; osoby, którym możemy je przekazywać; metody ich ochrony i zapewniania ich bezpieczeństwa oraz prawa przysługujące Państwu w związku z danymi.

Kiedy przekazują nam Państwo dane osobowe i/lub kiedy zbieramy lub wytwarzamy dane dotyczące Państwa za pomocą naszych narzędzi, zobowiązujemy się przetwarzać je zgodnie z niniejszą Polityką dla Kandydatów.

SPIS TREŚCI

Cele polityki prywatności dla kandydatów	1
Kim jesteśmy i kogo dotyczy niniejsza polityka?.....	3
Czym są dane osobowe i czym jest ich przetwarzanie?.....	4
JAKIE DANE OD PAŃSTWA ZBIERAMY JAK JE WYKORZYSTUJEMY?	5
Tabela podsumowująca cele, przetwarzane dane, podstawy przetwarzania	6
ZAUTOMATYZOWANE INDYWIDUALNE PODEJMOWANIE DECYZJI I PROFILOWANIE	8
KTO MOŻE MIEĆ DOSTĘP DO PAŃSTWA DANYCH?	9
Jak długo zatrzymujemy Państwa dane	11
Gdzie przechowujemy Państwa Dane i jakie środki bezpieczeństwa stosujemy w celu ich ochrony?.	11
Państwa prawa i decyzje	13
W przypadku jakichkolwiek pytań lub zamiaru wykonania Państwa praw, prosimy Państwa o kontakt	15

KIM JESTEŚMY I KOGO DOTYCZY NINIEJSZA POLITYKA?

Polityka dla Kandydatów dotyczy wszystkich osób składających podania o pracę, staż lub praktyki w podmiocie grupy L'Oréal określonym poniżej, pełniących rolę administratora danych osobowych kandydata.

❖ Kto jest administratorem danych?

L'Oréal SA, odpowiadający za powierzone nam przez Państwa dane osobowe, które przetwarza oraz każdy podmiot z grupy L'Oréal publikujący ofertę pracy lub rozpoczynający proces rekrutacji w ramach naszych działań w zakresie rekrutacji.

Użyte w niniejszym dokumencie określenia „L'Oréal”, „my” oraz „nas” odnoszą się do:

- L'Oréal SA, jako dostawcy platformy rekrutacyjnej L'Oréal lub jako rekrutera dla ofert pracy dotyczących L'Oréal Société Anonyme (41 rue Martre - 92117 Clichy; 632 012 100 R.C.S. PARIS) oraz

Podmiotu z Grupy L'Oréal publikującego og  szenie lub ofert   pracy b  d   rozpoczynającego wewnętrzny lub zewnętrzny proces rekrutacji, tj.:

L'ORÉAL POLSKA SP Z O. O.
ul. Daniszewska 4, 03-230 Warszawa
KRS 0000063684
lub
L'ORÉAL BALTIC SIA (wraz z oddziałami)
R  ga, Citadeles iela 12, LV-1010
Registration No. 40003492814

❖ Kogo dotyczy?

Osób odpowiadających na oferty pracy L'Oréal, za pośrednictwem platformy rekrutacyjnej L'Oréal lub za pośrednictwem osób lub podmiotów zewnętrznych.

Poza niniejszą Polityk   dla Kandydatów, kandydaci zgadzają się również przestrzega  c Warunków Korzystania z narzędzi wykorzystanych do odpowiedzi na ofert   pracy w procesie rekrutacji.

CZYM SĄ DANE OSOBOWE I CZYM JEST ICH PRZETWARZANIE?

Polityka dla Kandydatów ma zastosowanie dla wszystkich danych osobowych zbieranych, wytwarzanych i przetwarzanych przez L'Oréal w związku z osobami fizycznymi odpowiadającymi na ofertę.

❖ Pojęcie „dane osobowe” odnosi się do wszystkich informacji, jakie mogą Państwa identyfikować *bezpośrednio* lub *pośrednio* („Dane”).

- *W praktyce, dane, które mogą identyfikować Państwa bezpośrednio to:*
 - Państwa imiona i nazwiska;
 - Państwa adresy e-mail/adresy korespondencyjne/numery telefonu;
 - Państwa nazwa użytkownika,
 - Państwa data urodzenia,
 - Państwa zdjęcie,
 - Treści wytworzone przez kandydatów,
 - Państwa informacje finansowe oraz
 - Informacje związane z Państwa wykształceniem i doświadczeniem zawodowym.

- *W praktyce, dane które mogą identyfikować Państwa pośrednio to:*
 - Państwa adres IP lub
 - Adres MAC Państwa urządzenia mobilnego lub
 - Państwa numer ubezpieczenia społecznego

❖ Czym jest przetwarzanie danych?

Każda czynność podejmowana lub planowana przez nas związana bezpośrednio lub pośrednio z Danymi, taka jak zbieranie, rejestrowanie, hosting, wysyłanie, porządkowanie, grupowanie, zapisywanie, utrzymywanie/zachowywanie, zmienianie / przekształcanie, odzyskiwanie, konsultowanie/uzyskiwanie dostępu, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez transmisję lub udostępnianie w inny sposób, ujednolicanie lub łączenie, zastrzeżenie i ograniczanie, kasowanie/usuwanie, itp.

JAKIE DANE OD PAŃSTWA ZBIERAMY JAK JE WYKORZYSTUJEMY?

❖ W jaki sposób zbieramy, wytwarzamy lub uzyskujemy Państwa dane?

- Możemy zbierać lub uzyskiwać Państwa Dane bezpośrednio **od Państwa**, na rozmaite sposoby, między innymi poprzez:
 - Aplikacje i oprogramowanie wykorzystywane przez Państwa w ramach procesu rekrutacji;
 - Formularze lub kwestionariusze wypełniane przez Państwa;
 - Odpowiedzi udzielane przez Państwa podczas rozmów o pracę;
 - Portale społecznościowe lub jakiegokolwiek inne narzędzia dla/wykorzystywane przez kandydatów odpowiadających na oferty pracy L'Oréal. Dane z portali społecznościowych będą zbierane po uzyskaniu uprzedniej zgody.
- W innych przypadkach **zbieramy Państwa Dane samodzielnie** (np. poprzez narzędzia, które wykorzystujemy podczas procesu rekrutacji lub od osób trzecich, w tym innych podmiotów z Grupy L'Oréal, na podstawie uzyskanej uprzednio zgody).
- Zbierając Państwa dane, oznaczamy **poła obowiązkowe** gwiazdką. Niektóre z wymaganych przez nas danych zbieramy obowiązkowo z następujących powodów:
 - Ocena Państwa wniosku o pracę w grupie L'Oréal;
 - Odpowiedzi na przesłaną przez Państwa prośbę (np. o przesłanie informacji o postępach Państwa aplikacji);
 - Efektywne wykorzystanie narzędzi stosowanych w procesie rekrutacji;
 - Wypełnienie zobowiązań prawnych.

Nieprzekazanie wymaganych informacji może mieć konsekwencje dla oceny Państwa aplikacji lub dla wyników procesu rekrutacji.

TABELA PODSUMOWUJĄCA CELE, PRZETWARZANE DANE, PODSTAWY PRZETWARZANIA

W poniższej tabeli znajdują się szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania Państwa Danych oraz celu:

W jakim kontekście mogą być zbierane Państwa Dane?	Jakie Dane z Państwem związane możemy zatrzymać?	Jak i dlaczego wykorzystujemy Państwa dane?	Jakie są podstawy prawne dla przetwarzania przez nas Państwa danych osobowych w związku z celem przetwarzania?	Retencja Państwa Danych
Logowanie za pomocą profilu LinkedIn	<ul style="list-style-type: none"> • „Podstawowe pola profilu” w Państwa profilu LinkedIn Connect. • Pola te są opisane tutaj. 	<ul style="list-style-type: none"> • Spersonalizowane doświadczenia w zakresie wyszukiwania, w tym rekomendacje w zakresie stanowisk i treści 	Zgoda	90 dni
Zgoda na powiadomienia o „podobnych stanowiskach”	<ul style="list-style-type: none"> • e-mail • Historia wyszukiwania 	<ul style="list-style-type: none"> • Przesyłanie spersonalizowanych rekomendacji w zakresie stanowisk i treści przez e-mail. 	Zgoda	90 dni
Dołączanie do „Społeczności Talentów” L'Oréal	<ul style="list-style-type: none"> • Nazwisko • E-mail • Historia wyszukiwania 	<ul style="list-style-type: none"> • Stworzenie spersonalizowanego newsletteru, dostosowanego do umiejętności i zainteresowań kandydata 	Zgoda	90 dni
„Składanie wniosków o pracę” poprzez stronę Kariera	<ul style="list-style-type: none"> • Nazwisko, e-mail, adres, nr telefonu • Języki, • Doświadczenie zawodowe • Wykształcenie 	<ul style="list-style-type: none"> • Ocena kompetencji z perspektywy rekrutacji 	Zgoda	2 lata
Proces rekrutacji, rozmowy i oceny	<ul style="list-style-type: none"> • Dane identyfikacyjne (Nazwisko, Adres, Telefon, E-mail, Zdjęcie) • Dane osobowe (Stan cywilny, hobby, dzieci) • Dane zawodowe (CV/List motywacyjny, Doświadczenie zawodowe, Wykształcenie, Członkostwa) • List aplikacyjny • Możliwa prezentacja wideo i czat z botem z perspektywy rekrutacji • Rekomendacje 	<ul style="list-style-type: none"> • Organizacja procesu rekrutacji i rozmów • Ocena kompetencji z perspektywy rekrutacji • Zwrot wydatków związanych z procesem rekrutacji 	Zgoda	2 lata

ZAUTOMATYZOWANE INDYWIDUALNE PODEJMOWANIE DECYZJI I PROFILOWANIE

❖ Zautomatyzowane indywidualne podejmowanie decyzji

Aby dokonać wstępnej selekcji kandydatów, wykorzystujemy technologię opracowaną przez nas lub przez dostawców zewnętrznych do analizy Państwa aplikacji, odpowiedniości na stanowisko, na które Państwo aplikują itd., aby umożliwić nam usprawnienie selekcji kandydatów i wybór najlepszych profili dla określonego stanowiska.

❖ Profilowanie

- Możemy wykorzystać określone techniki stanowiące „profilowanie” (określane jako *„dowolna forma zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych polegająca na wykorzystaniu danych osobowych do oceny określonych aspektów osobistych związanych z osobą fizyczną, w szczególności do analizy lub przewidywania określonych aspektów dotyczących wyników zawodowych tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, preferencji osobistych, zainteresowań, niezawodności, zachowania, lokalizacji lub ruchu”*).
- Oznacza to, że możemy zbierać Dane w rozmaitych sytuacjach wymienionych w powyższej tabeli. Poddajemy te Dane centralizacji, a następnie analizie w celu oceny i przewidywania Państwa preferencji osobistych i/lub odpowiedniości umiejętności dla danego stanowiska.
- Mają Państwo prawo wyrazić sprzeciw wobec wykorzystania państwa Danych dla celów „profilowania” w określonych okolicznościach. Prosimy przeczytać podrozdział „Państwa prawa i decyzje” poniżej.

KTO MOŻE MIEĆ DOSTĘP DO PAŃSTWA DANYCH?

❖ **Możemy udostępnić Państwa Dane Grupie L'Oréal.**

Każdy z pracowników Grupy L'Oréal zaangażowany w proces rekrutacji na stanowisko, o które się Państwo ubiegają, w szczególności z działu Zarządzania Zasobami Ludzkimi, może uzyskać dostęp do Państwa Danych, pod warunkiem, że:

- Potrzebują oni dostępu do Państwa Danych,
- W miarę możliwości, Dane mają postać pseudonimizowaną (nie pozwalającą na bezpośrednią identyfikację) i
- Jest to niezbędne w związku z Państwa aplikacją lub procesem rekrutacyjnym w L'Oréal, lub do wypełnienia zobowiązań prawnych, bądź dla celów fizycznego bezpieczeństwa, lub po uzyskaniu Państwa zgody.

Oznacza to, że możemy przekazywać Państwa dane naszej spółce holdingowej, L'Oréal S.A., oraz jej podmiotom zależnym na całym świecie w przypadku ubiegania się przez Państwa o stanowisko w innym podmiocie z Grupy L'Oréal.

❖ **Decydujemy o tym, kto ma dostęp do Państwa Danych dla każdego typu Danych.**

- Państwa Dane udostępniane są wyłącznie osobom i pracownikom, których dostęp do Państwa danych jest niezbędny w ramach wykonywania przez nich obowiązków w L'Oréal.
- W tym celu zostały określone wewnętrzne uprawnienia dostępu.
- Państwa Dane przesyłane są do działów HR, a także do działu, który opublikował ofertę pracy, na którą Państwo odpowiadają.

❖ **Możemy przekazywać Państwa Dane dla celów biznesowych osobom trzecim lub innym podmiotom z Grupy L'Oréal.**

- Przekazujemy Państwa Dane osobom trzecim i/lub innym podmiotom z Grupy L'Oréal do wykorzystania w celach marketingowych jedynie **za Państwa osobną zgodą**.
- W tym kontekście, Państwa dane przetwarzane są przez daną osobę trzecią lub podmiot pełniące rolę administratora danych zgodnie z jego warunkami oraz polityką prywatności, różnymi od niniejszego dokumentu. Zalecamy uważne zapoznanie się z tymi dokumentami przez wyrażeniem zgody na przekazania Państwa Danych określonej osobie trzeciej.
- Jeżeli wyrazili Państwo zgodę na otrzymywanie wiadomości e-mail o charakterze marketingowym i reklamowym od podmiotu z Grupy L'Oréal („Opt-in”), Państwa Dane zostaną przesłane w tym celu wszystkim markom L'Oréal mającym siedzibę w kraju, w którym Państwo pracują.

❖ **Państwa Dane mogą także być przetwarzane w naszym imieniu przez zaufanych usługodawców.**

- Możemy również przekazywać Państwa Dane niektórym naszym usługodawcom, którzy potrzebują dostępu do niektórych Państwa danych do **wykonywania zadań powierzonych im przez L'Oréal**, w tym mającym siedzibę poza Państwa krajem. W takim przypadku L'Oréal nakłada na takich podwykonawców rygorystyczne zobowiązania w zakresie przetwarzania, poufności i środków bezpieczeństwa w odniesieniu do Danych, do których usługodawcy mają dostęp. W związku z powyższym, przekazujemy im Dane niezbędne do świadczenia usług, jakie zostały im powierzone i wymagamy niewykorzystywania Państwa danych do żadnych innych celów.

- W związku z powyższym, Państwa dane mogą być przekazywane:

- osobom trzecim pomagającym nam w świadczeniu i udostępnianiu **narzędzi i usług cyfrowych** (np. platformy do centralizacji ofert pracy w obrębie Grupy L'Oréal dla Francji i całego świata ...),
- osobom trzecim zapewniającym nam rozwiązania i narzędzia do **prowadzenia rozmów z kandydatami z wykorzystaniem nowych technologii** (takich jak rozmowa o pracę online, prezentacja wideo, chatbot);
- osobom trzecim pomagającym nam w świadczeniu **usług IT**, takich jak dostawcy platform, usług hostingowych, usług w zakresie konserwacji i pomocy technicznej dla naszych baz danych oraz dla naszego oprogramowania i aplikacji, które mogą zawierać dotyczące Państwa dane (usługodawcy ci mogą niekiedy wymagać dostępu do Państwa Danych w celu wykonania powierzonych im zadań);
- osobom trzecim pomagającym nam zapewnić **bezpieczeństwo i monitoring naszych placówek**.

❖ **Możemy również ujawniać Państwa Dane osobom trzecim w pewnych określonych sytuacjach:**

- Jeżeli postanowimy lub zamierzamy przenieść własność aktywności/działalności lub aktywów (w tym również poprzez sprzedaż podmiotu prowadzącego daną działalność lub będącego właścicielem danych aktywów), możemy ujawnić Państwa Dane nabywcy danej działalności lub aktywów oraz potencjalnym nabywcom w ramach audytu, w tym również ich prawnikom.
- Jeżeli L'Oréal lub jakakolwiek część jego aktywów kupione zostanie przez osobę trzecią, Państwa Dane związane z tymi aktywami zostaną uznane za wchodzące w skład przenoszonych aktywów. W takim przypadku Państwa Dane przetwarzane będą przez nabywcę działającego w charakterze nowego administratora danych, a przetwarzanie Państwa Danych podlegać będzie jego polityce prywatności.
- Jeżeli zostaniemy zobligowani do ujawnienia lub przekazania Państwa danych w celu wypełnienia zobowiązań prawnych lub w jakichkolwiek innych okolicznościach

zaakceptowanych przez Państwa; bądź w celu ochrony praw, własności lub bezpieczeństwa L'Oréal, jego klientów lub pracowników;

- Jeżeli wyrazili Państwo na to zgodę; lub
- Jeżeli jest to dozwolone prawem.

Nie będziemy w żadnym innym przypadku ujawniać ani sprzedawać Państwa danych.

JAK DŁUGO ZATRZYMUJEMY PAŃSTWA DANE

- Zatrzymujemy Państwa dane ***tylko przez okres niezbędny do osiągnięcia celu, dla którego przechowujemy Dane, tj. procesu rekrutacji na stanowisko, na które Państwo aplikowali***, a w żadnym przypadku nie dłużej niż na maksymalny okres dwóch (2) lat od Państwa ostatniego kontaktu z lub aplikacji na stanowisko w L'Oréal SA bądź innym podmiocie należącym do Grupy L'Oréal.
- Po upływie tego okresu, usuwamy Państwa Dane z naszych systemów i plików lub poddajemy je anonimizacji, aby nie umożliwiały już Państwa identyfikacji.
- Ponadto, ***możemy zatrzymać pewne Dane w celu wypełnienia zobowiązań prawnych lub regulacyjnych*** bądź dla celów statystycznych lub historycznych.

GDZIE PRZECHOWUJEMY PAŃSTWA DANE I JAKIE ŚRODKI BEZPIECZEŃSTWA STOSUJEMY W CELU ICH OCHRONY?

❖ Położenie Państwa Danych

- Przekazywanie Państwa Danych, dostęp do nich i ich przechowywanie mogą odbywać się w kraju położonym poza terytorium ***Europejskiego Obszaru Gospodarczego*** („EOG”). Dane mogą również być przetwarzane przez osoby pracujące poza EOG dla nas lub jednego z naszych zaufanych usługodawców.
- L'Oréal przekazuje dane poza EOG jedynie ***w sposób bezpieczny i zgodny z obowiązującymi przepisami***. Ponieważ niektóre kraje mogą nie posiadać przepisów regulujących wykorzystanie i przekazywanie Danych, zobowiązujemy się podjąć wszelkie niezbędne kroki w celu zapewnienia przestrzegania przez osoby trzecie warunków określonych w niniejszej Polityce dla Kandydatów. Środki te mogą obejmować kontrolę standardów stosowanych przez takie osoby trzecie w związku z bezpieczeństwem i ochroną danych i/lub podpisanie odpowiednich umów (np. wzorcowych klauzul umownych przyjętych przez Komisję Unii Europejskiej).
- Jeżeli chcą Państwo uzyskać więcej informacji, prosimy o kontakt na dane wskazane w podrozdziale „Kontakt” poniżej.

❖ **Wdrożone środki bezpieczeństwa**

- Uwzględniając stan wiedzy technicznej, koszt wdrażania oraz charakter, zakres, kontekst i cele przetwarzania oraz ryzyko naruszenia praw lub wolności osób fizycznych o różnym prawdopodobieństwie wystąpienia i wadze zagrożenia, administrator i podmiot przetwarzający wdrażają odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, aby zapewnić stopień bezpieczeństwa odpowiadający temu ryzyku
- Nasza ogólna polityka bezpieczeństwa IT została opisana w **Polityce IT** L'Oréal, którą wdrożyliśmy, również od Państwa zależy bezpieczeństwo Państwa Danych.
- Ponadto, wymagamy od **usługodawców zewnętrznych posiadających dostęp do Państwa danych w naszym imieniu, na podstawie umowy, do przestrzegania tych samych zobowiązań**.
- Aby dowiedzieć się więcej o środkach bezpieczeństwa wdrożonych w celu ochrony Państwa Danych, mogą Państwo również zapoznać się z **planem zapewnienia bezpieczeństwa** L'Oréal, dostępnym pod adresem: personal-da@loreal.com.
- Jednakże, biorąc pod uwagę, że przekazywanie Danych przez Internet nie jest całkowicie bezpieczne, nie **możemy zagwarantować bezpieczeństwa Państwa danych przekazywanych przez internet**.

PAŃSTWA PRAWA I DECYZJE

L'Oréal szanuje Państwa prawo do prywatności, ważne jest, aby Państwo kontrolowali swoje Dane.

Przysługują Państwu następujące prawa:

- **Do informacji:** Mają Państwo prawo do uzyskania jasnych, przejrzystych, zrozumiałych i łatwo dostępnych informacji dotyczących wykorzystania przez nas Państwa Danych, oraz Państwa praw. Celowi temu służą informacje zamieszczone w niniejszej Polityce dla Kandydatów.
- **Dostępu i uzyskania kopii:** Mają Państwo prawo dostępu do Państwa Danych przechowywanych przez nas oraz do otrzymania kopii takich Danych.
- **Prawo do sprostowania:** Mają Państwo prawo żądać poprawienia Państwa danych, jeżeli są niedokładne lub nieaktualne i/lub ich uzupełnienia, jeżeli są niepełne.
- **Prawo do sprzeciwu:** Mogą Państwo zrezygnować z subskrypcji lub wyrazić sprzeciw wobec otrzymywania od nas ofert pracy lub informacji handlowych w dowolnym momencie, poprzez kliknięcie w odnośnik „zrezygnuj z subskrypcji”. Mają Państwo również prawo do wyrażania sprzeciwu wobec decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym indywidualnym podejmowaniu decyzji. Mogą Państwo skontaktować się z nami pod danymi wymienionymi poniżej.
- **Prawo do wymazania i prawo do bycia zapomnianym:** W pewnych przypadkach, przysługuje Państwu prawo do uzyskania wymazania lub usunięcia Państwa Danych. Nie jest to prawo bezwzględne, ponieważ możemy zostać zmuszeni do zachowania Państwa danych z przyczyn prawnych (np. wymagania sektora zasobów ludzkich).
- **Prawo do wycofania w dowolnym momencie zgody na przetwarzanie danych oparte na zgodzie:** Mogą Państwo wycofać zgodę na przetwarzanie Państwa Danych, jeżeli przetwarzanie to odbywa się w oparciu o Państwa zgodę. Wycofanie zgody nie wpływa na legalność przetwarzania opartego na zgodzie prowadzonego przed jej wycofaniem. Mogą Państwo zapoznać się z tabelą zamieszczoną w podrozdziale „Jakie Dane od Państwa zbieramy jak je wykorzystujemy?”.
- **Składanie skarg do organu nadzorczego:** Mają Państwo prawo złożyć skargę do organu ochrony danych w Państwa kraju w celu zakwestionowania praktyk L'Oréal w zakresie ochrony danych i poszanowania prywatności. Mogą Państwo skontaktować się z nami pod danymi kontaktowymi podanymi poniżej przed złożeniem jakiegokolwiek skargi do odpowiedniego organu ochrony danych.
- **Prawo do przenoszalności danych:** Mają Państwo prawo do przenoszenia, kopiowania i transmitowania dotyczących Państwa Danych z naszej bazy danych do innej bazy danych. Dotyczy to tylko danych przekazanych w sytuacji, gdy są przetwarzane w sposób

zautomatyzowany na podstawie Państwa zgody lub umowy.. Mogą Państwo zapoznać się z tabelą zamieszczoną w podrozdziale „*Jakie Dane od Państwa zbieramy jak je wykorzystujemy?*”.

- **Prawo do ograniczenia przetwarzania:** Mają Państwo prawo żądać ograniczenia przestrzegania Państwa danych. Oznacza to ograniczenie przetwarzania Państwa danych tak, abyśmy mogli przechowywać Dane, ale nie mogli ich wykorzystywać ani przetwarzać. Prawo to ma zastosowanie w konkretnych okolicznościach, określonych w Ogólnych Przepisach o Ochronie Danych, mianowicie w przypadku:
 - zakwestionowania dokładności Danych przez osobę, której dane dotyczą (tj. Państwa), na okres umożliwiający administratorowi (tj. L'Oréal) weryfikację dokładności Danych;
 - niezgodności przetwarzania z prawem i wyrażenia przez osobę, której dane dotyczą (tj. Państwa) sprzeciwu wobec usunięcia danych i zażądania ograniczenia ich wykorzystania;
 - sytuacji, w której administrator (tj. L'Oréal) nie potrzebuje już Danych dla celów przetwarzania, ale są one wymagane przez osobę, której dane dotyczą (tj. Państwa) do wystąpienia z roszczeniami prawnymi, ich egzekwowania lub obrony przed nimi;
 - sytuacji, w której osoba, której dane dotyczą (tj. Państwo) wyraziła sprzeciw wobec przetwarzania opartego na uzasadnionych podstawach prowadzonego przez administratora (tj. L'Oréal), do czasu zweryfikowania, czy uzasadniony interes administratora (tj. L'Oréal) przeważa nad interesem osoby, której dane dotyczą (tj. Państwa).

- **Organizacja wykorzystania Państwa Danych po Państwa śmierci:** Mają Państwo prawo udzielić L'Oréal instrukcji w zakresie wykorzystania i przyszłości państwa danych po Państwa śmierci. Dane po śmierci będą podlegały usunięciu lub zanonimizowaniu, po uzyskaniu uzasadnionej informacji dot. śmierci podmiotu danych.

Aby wykonać każde z praw wymienionych powyżej, prosimy skontaktować się z nami pod danymi kontaktowymi podanymi poniżej. Możemy poprosić Państwa o dowód tożsamości i podanie dodatkowych informacji dotyczących Państwa żądania przed jego wykonaniem.

W PRZYPADKU JAKICHKOLWIEK PYTAŃ LUB ZAMIARU WYKONANIA PAŃSTWA PRAW, PROSIMY PAŃSTWA O KONTAKT

Jeżeli mają Państwo jakiegokolwiek pytania lub komentarze dotyczące sposobu, w jaki przetwarzamy i wykorzystujemy Państwa Dane, lub jeżeli chcą Państwo wykonać jakiegokolwiek z praw wymienionych powyżej, prosimy o kontakt e-mailowy pod adresem personal-da@loreal.com lub listowny pod adresami wskazanymi w powyższym dokumencie.

Mogą tam Państwo również uzyskać wszelkie informacje we wszystkich kwestiach związanych z przetwarzaniem Państwa Danych.