

L'ORÉAL

ÁLLÁSRA JELENTKEZŐKRE VONATKOZÓ ADATVÉDELMI IRÁNYELV

1.0 változat

A PÁLYÁZÓKRA VONATKOZÓ ADATVÉDELMI IRÁNYELV CÉLJA

- ***Az Ön személyiségi jogainak és adatainak tiszteletben tartása***

A L'Oréal arra törekszik, hogy a vállalati polgárság mintaképe legyen, és egy jobb világot építsen. Nagy jelentőséget tulajdonítunk ezért a tisztesség és átláthatóság elvének, így elköteleztük magunkat amellett, hogy a kölcsönös bizalomra és érdekre alapozva szoros és tartós kapcsolatokat építsünk ki a vásárlóinkkal, leendő partnereinkkel, munkavállalóinkkal és pályázóinkkal. E törekvés része az Ön személyiségi jogainak, illetve adatainak védelme és tiszteletben tartása, fontosnak tartjuk ezért, hogy tájékoztassuk Önt a személyes adatok védelme tekintetében fennálló kötelezettségeinkről, tágabb értelemben véve pedig az állásra jelentkezőkre vonatkozó adatvédelmi irányelvünkről („Pályázói Irányelv”).

- ***A munkaerő-felvételi folyamatainkat támogató és javító eszközöket vezetünk be a vonatkozó rendelkezésekkel összhangban***

Az óriási digitális átalakulás innovatív kapcsolattartási eszközök kifejlődését eredményezte egy összekapcsolt és nemzetközivé váló hálózatban, ahol felgyorsul az információk továbbítása és a létező eszközök és alkalmazások számának növekedése, amelyek előmozdítják és optimalizálják a L'Oréal csoportban felkínált állásokra jelentkező vagy válaszoló pályázók felvételét.

- ***Miközben megfelelő biztonsági intézkedések alkalmazásával biztosítjuk a megvalósított adatkezelés és az adatok felhasználásának átláthatóságát***

A jelen Pályázói Irányelv rögzíti a személyes adatok különböző típusait, amelyeket Önre vonatkozóan gyűjthetünk vagy megőrizhetünk, azt, hogy hogyan dolgozhatjuk fel, milyen célokból gyűjtjük azokat, kik azok, akikkel megoszthatjuk, hogyan védjük, illetve hogyan gondoskodunk a biztonságukról, illetve milyen jogai vannak Önnek ezekkel az adatokkal kapcsolatban.

2017. 12. 01.

Vállaljuk, hogy amikor Ön személyes adatokat bocsát a rendelkezésünkre és/vagy amikor az eszközeinkkel Önre vonatkozóan adatokat gyűjtünk vagy állítunk elő, a jelen Pályázói Irányelv szerint dolgozzuk fel őket.

TARTALOMJEGYZÉK

A pályázókra vonatkozó adatvédelmi irányelv célja	1
Kik vagyunk, és kiket érint ez az irányelv?	3
Mit jelent a személyes adat?	4
MILYEN ADATOKAT GYŰJTÜNK ÖNRŐL, ÉS HOGYAN HASZNÁLJUK FEL EZEKET?	5
A célokat, a feldolgozott adatokat és az adatkezelés alapját összefoglaló táblázat.....	6
AUTOMATIZÁLT DÖNTÉSHOZATAL EGYEDI ÜGYEKBE, ILLETVE PROFILALKOTÁS	9
KIK FÉRHETNEK HOZZÁ AZ ÖN ADATAIHOZ?	10
Mennyi ideig őrizzük meg az Ön adatait?	13
Hol tároljuk az Ön adatait, és milyen biztonsági intézkedéseket alkalmazunk a védelmük érdekében?	13
Az Ön jogai és döntési lehetőségei	14
Forduljon hozzánk, ha kérdése van, vagy élni szeretne a jogaival.....	16

2017. 12. 01.

KIK VAGYUNK, ÉS KIKET ÉRINT EZ AZ IRÁNYELV?

A Pályázói Irányelv vonatkozik minden természetes személyre, aki a L'Oréal csoport alábbiakban megjelölt, a pályázó személyes adatai tekintetében adatkezelőként eljáró valamely gazdálkodó egységénél meghirdetett állásra, szakmai gyakorlatra vagy tanulószerveződéses gyakorlatra pályázatot nyújt be.

❖ Ki az adatkezelő?

Az Ön által a rendelkezésünkre bocsátott és általunk feldolgozott személyes adatokért felelős a L'Oréal SA, illetve a L'Oréal csoport minden gazdálkodó egysége, amely a toborzási tevékenységeink keretében felhívást tesz közzé, vagy elindítja a munkaerő-felvételi folyamatot.

Az általunk az alábbiakban alkalmazott „L'Oreal”, „mi” vagy „magunk” fogalmak a következőket jelentik:

- a L'Oréal SA, mint a L'Oréal munkaerő-felvételi platformjának köztevéője vagy a L'Oréal SA-t érintő állásajánlatok toborzója [*jogi információkkal kitöltendő*] és
- a L'Oréal csoportba tartozó gazdálkodó egység, amely közleményt, állásajánlatot tesz közzé, vagy elindítja a belső vagy külső munkaerő-felvételi folyamatot.

❖ Kik az érintettek?

Természetes személyek/magánemberek, akik akár a toborzási platformon keresztül vagy bármely más módon jelentkeznek a L'Oréal állásajánlataira.

A pályázók vállalják, hogy a jelen Pályázói Irányelven kívül az álláshirdetésre való jelentkezéshez vagy a toborzási folyamatban a rendelkezésükre bocsátott vagy általuk igénybe vett különböző eszközök Felhasználási Feltételeit is betartják.

2017. 12. 01.

MIT JELENT A SZEMÉLYES ADAT?

A Pályázói Irányelv vonatkozik a L'Oréal által a felhívásokra jelentkező természetes személyekre vonatkozóan gyűjtött, előállított és feldolgozott minden személyes adatra.

❖ A „személyes adat” (az „Adat”) fogalom vonatkozik minden olyan információra, amely **közvetlenül** vagy **közvetve** azonosíthatja Önt.

- *A gyakorlatban közvetlenül azonosíthatják Önt a következő adatok:*
 - A vezetékneve és keresztnéve;
 - Az e-mail / levelezési címe / telefonszáma;
 - A felhasználóneve;
 - A születésnapja;
 - A képe;
 - A pályázók által előállított tartalmak;
 - A pénzügyi információi és
 - Az iskolai végzettségére és munkahelyi tapasztalatára vonatkozó információk.

- *A gyakorlatban közvetve azonosíthatják Önt a következő adatok:*
 - Az IP-címe; vagy
 - A mobilkészülékének MAC-címe; vagy
 - Az társadalombiztosítási azonosító jele

2017. 12. 01.

MILYEN ADATOKAT GYŰJTÜNK ÖNRŐL, ÉS HOGYAN HASZNÁLJUK FEL EZEKET?

❖ Hogyan gyűjtjük, állítjuk elő vagy fogadjuk az Ön adatait?

- Gyűjthetjük és átvehetjük az Ön Adatait közvetlenül **Öntől**, például a következőkön keresztül:
 - A munkaerő-felvételi folyamat keretében Ön által igénybe vett alkalmazások és szoftverek;
 - Az Ön által kitöltött űrlapok vagy kérdőívek;
 - Az interjúk során Ön által megadott válaszok;
 - A L'Oréal állásajánlataira jelentkező pályázókra vonatkozó vagy általuk felhasznált közösségi hálózatok vagy egyéb eszközök.
- Más esetekben **saját magunk gyűjtjük az Adatait** (pl. az általunk a munkaerő-felvételi folyamat során felhasznált vagy harmadik személyektől igénybe vett eszközökkel előállított adatok, ideértve a L'Oreal csoport más gazdálkodó egységeit).
- Amikor Öntől gyűjtünk Adatot, a **kötelező mezőket** csillaggal jelöljük meg. Az általunk bekért Adatok között vannak olyanok, amelyek a következő okok miatt kötelezőek:
 - Az Ön által a L'Oréal csoport valamely munkakörére benyújtott pályázat értékelése;
 - Az Ön által hozzánk intézett kérés megválaszolása (pl. a pályázatára vonatkozó tájékoztatás küldése Önnek);
 - A munkaerő-felvételi folyamatban érintett bizonyos eszközök használata;
 - Jogi kötelezettségek teljesítése.

A pályázatának elbírálását vagy a munkaerő-felvételi folyamat kimenetelét befolyásolhatja, ha a kért információkat nem bocsátja rendelkezésre.

2017. 12. 01.

A CÉLOKAT, A FELDOLGOZOTT ADATOKAT ÉS AZ ADATKEZELÉS ALAPJÁT ÖSSZEFOGLALÓ TÁBLÁZAT

A következő táblázat részletes tájékoztatást ad az Önre vonatkozóan feldolgozott Adatokról és annak céljáról:

2017. 12. 01.

Mivel kapcsolatban lehet gyűjteni az Ön Adatait?	Az Önre vonatkozó Adatok közül várhatóan melyeket őrizzük meg?	Hogyan és miért használjuk fel az Önre vonatkozó Adatokat?	Az adatkezelési célokon belül milyen jogalapon dolgozzuk fel az Ön személyes adatait?	Az Ön Adatainak megőrzési ideje
Bejelentkezés LinkedIn profillal	<ul style="list-style-type: none"> Az Ön LinkedIn Connect profiljának „alaprofilmezői”. A mezők leírása itt található. 	<ul style="list-style-type: none"> Személyre szabott böngészési környezet, ideértve az állásokra és tartalmakra vonatkozó ajánlatokat 	Beleegyezés	90 nap
Feliratkozás ”Hasonló állások” értesítésekre	<ul style="list-style-type: none"> E-mail Böngészési előzmények 	<ul style="list-style-type: none"> Személyre szabott állásajánlatok küldése Önnek e-mailben. 	Beleegyezés	90 nap
Belépés a L’Oreal ”Tehetségek közösségébe”	<ul style="list-style-type: none"> Név E-mail Böngészési előzmények 	<ul style="list-style-type: none"> Személyre szabott, a pályázó készségei és érdeklődési köre szerint kialakított hírlevél készítése 	Beleegyezés	90 nap
”Állásra jelentkezés” a Karrier weboldalon keresztül	<ul style="list-style-type: none"> Név, e-mail, cím, telefonszám Nyelvek, önéletrajz Munkahelyi tapasztalat Iskolai végzettség 	<ul style="list-style-type: none"> A szakképzettség értékelése munkaerő-felvételi szempontból 	Beleegyezés	2 év
Munkaerő-felvételi folyamat, interjúk és értékelések	<ul style="list-style-type: none"> Azonosító adatok (Név, cím, tel., e-mail, kép stb.) Személyes adatok (családi állapot, hobbi, gyermekek) Szakmai adatok (tanulmányi/szakmai önéletrajz, pályafutás, diplomák, tagságok stb.) Motivációs levél Esetleg videó és csevegés egy robottal munkaerő-felvételi szempontból Ajánlások 	<ul style="list-style-type: none"> A munkaerő-felvételi folyamat és az interjúk megszervezése A szakképzettség értékelése munkaerő-felvételi szempontból A munkaerő-felvételi folyamattal kapcsolatos költségek megtérítése 	Beleegyezés	2 év

2017. 12. 01.

Beléptetés	<ul style="list-style-type: none">• Azonosító információk (házastársi és családi azonosító, társadalombiztosítási és biztosítási azonosító szám, tartózkodási engedély, kép stb.)• Banki információk (számlaszám, adóügyi illetőség stb.)	<ul style="list-style-type: none">• A munkaszerződés összeállítása• A beléptetés megszervezése a L'Oréalnál	Jogos érdek	
-------------------	--	--	-------------	--

AUTOMATIZÁLT DÖNTÉSHOZATAL EGYEDI ÜGYEKBEN, ILLETVE PROFILALKOTÁS

❖ Automatizált döntéshozatal egyedi ügyekben

A pályázók első körének kiválasztása érdekében az általunk vagy külső beszállítók által kifejlesztett technológia alkalmazásával elemezhetjük az Ön pályázatát, az Ön által megpályázott munkakörre való alkalmasságát stb. azzal a céllal, hogy javítani tudjuk a pályázók kiválasztását, és az adott munkakörhöz a legjobb profilokat választhassuk ki.

❖ Profilalkotás

- Bizonyos olyan technikákat is alkalmazhatunk, amelyek „profilalkotásnak” minősülnek (meghatározása szerint: *„személyes adatok automatizált kezelésének bármely olyan formája, amelynek során a személyes adatokat valamely természetes személyhez fűződő bizonyos személyes jellemzők értékelésére, különösen a munkahelyi teljesítményhez, gazdasági helyzetéhez, egészségi állapothoz, személyes preferenciákhoz, érdeklődéshez, megbízhatósághoz, viselkedéshez, tartózkodási helyhez vagy mozgáshoz kapcsolódó jellemzők elemzésére vagy előrejelzésére használják”).*
- Ez azt jelenti, hogy a fenti táblázatban említett különböző helyzetekben gyűjthetjük az Adatokat. Központosítjuk ezeket az Adatokat, majd az adott munkakör szempontjából ezeket elemezve kiértékeljük és előre jelezzük az Ön személyes preferenciáit és/vagy készségeit.
- Bizonyos körülmények között Önnek jogában áll, hogy az Adatainak „profilalkotás” céljából történő feldolgozása ellen tiltakozzon. Olvassa el „Az Ön jogai és döntési lehetőségei” című következő részt.

KIK FÉRHETNEK HOZZÁ AZ ÖN ADATAIHOZ?

❖ **Az Ön Adatait megoszthatjuk a L'Oréal csoporton belül.**

A L'Oréal csoportban az Ön által megpályázott munkakör toborzási folyamatában érintett bármely munkatárs, különösen a humánerőforrás osztály dolgozói hozzáférhetnek az Ön Adataihoz, amennyiben:

- Szükségük van arra, hogy hozzáférjenek az Ön Adataihoz;
- Ha lehetséges, az Adatok anonimizált formátumúak (nem teszik lehetővé a közvetlen azonosítást); és
- A L'Oréalnál az Ön pályázata vagy munkaerő-felvételi folyamata során vagy a jogi kötelezettségeink teljesítése vagy a fizikai biztonság okán vagy az Ön arra vonatkozó beleegyezésének megszerzése után szükséges.

Ez azt jelenti, hogy az Ön Adatait közölhetjük holdingtársaságunkkal, a L'Oréal S.A.-val és annak nemzetközi leányvállalataival, ha az Ön által megpályázott munkakör a L'Oréal egy másik gazdálkodó egységéhez tartozik.

❖ **Az Ön Adatainak egy-egy típusánál mi döntjük el, hogy ki férhet hozzá azokhoz**

- Az Ön Adataihoz csak olyan személyek és munkavállalók férhetnek hozzá, akiknek a L'Oréalnál végzett munkájuk során hozzá kell férniük ezekhez az Adatokhoz.
- Ennek érdekében házon belül hozzáférési jogokat állítottunk be.
- Az Ön Adatait megküldjük a HR-osztályoknak, illetve annak az osztálynak, amelyik az Ön által megpályázott állásajánlatot közzétette.

❖ **Üzleti célokból megoszthatjuk az Ön Adatait harmadik személyekkel vagy a L'Oréal csoport más gazdálkodó egységeivel.**

- Az Ön Adatait csak **az Ön beleegyezésével** adjuk át üzletszerzés céljából harmadik személyeknek és / vagy a L'Oréal csoport más gazdálkodó egységeinek.
- Ezzel összefüggésben az Ön Adatait az adatkezelőként eljáró érintett harmadik személy vagy gazdálkodó egység az itteniektől eltérő feltételek és adatvédelmi irányelv alapján dolgozza fel. Azt tanácsoljuk, hogy gondosan ellenőrizze ezeket a dokumentumokat, mielőtt az adott harmadik személlyel közli az Adatait.
- Ha Ön hozzájárult ahhoz, hogy a L'Oréal csoport valamely gazdálkodó egységétől marketing- és hirdetési célú e-maileket is elfogad („Feliratkozás”), az Adatait megküldi ilyen célokból a L'Oréal összes olyan márkaképviselői gazdálkodó egységnek, amely az Ön munkahelye szerint országban található.

❖ **Az Ön megbízásából az Adatait megbízható szolgáltatók is feldolgozhatják.**

- Az Ön Adatait megoszthatjuk egyes szolgáltatóinkkal – köztük azokkal is, akik nem az Ön országában találhatók –, akiknek az Ön egyes Adataihoz hozzá kell férniük azzal a céllal, hogy **a L'Oréaltól kapott feladatukat teljesítsék**. Ebben az esetben a L'Oréal szigorú kötelezettségeket állapít meg ezekre a társvállalkozókra azon Adatok feldolgozása, bizalmas kezelése és biztonsági intézkedései vonatkozásában, amelyekhez ezek a szolgáltatók hozzáférnek. Ennek megfelelően csak azokat az Adatokat bocsátjuk a rendelkezésükre, amelyek a rájuk bízott szolgáltatások elvégzéséhez szükségesek, és megköveteljük tőlük, hogy semmilyen más célra ne használják fel az Ön Adatait.
- Ennek során megoszthatjuk az Adatait az alábbiakkal:
 - közreműködő harmadik személyek, akik **digitális eszközök és szolgáltatások** biztosításában és hozzáférhetővé tételében segítenek bennünket (pl. a L'Oréal csoport állásajánlatait központosító platform Franciaország és a világ más részei vonatkozásában ...),
 - harmadik személyek, akik megoldásokat és eszközöket biztosítanak számunkra **a pályázók új technológiák segítségével történő interjúztatásához** (úgy mint online interjú, prezentációs videó, csevegő robot);
 - közreműködő harmadik személyek, akik **informatikai szolgáltatások** nyújtásában segítenek bennünket, például esetlegesen Önre vonatkozó adatokat is tartalmazó adatbázisaink, illetve szoftvereink és alkalmazásaink vonatkozásában platformszolgáltatók, tárhelyszolgáltatók, karbantartást és technikai segítséget nyújtó szolgáltatók (ezek a szolgáltatók időnként hozzáférést kérhetnek az Ön Adataihoz, hogy a kért feladatokat elvégezhessék);
 - harmadik személyek, akik a **helyiségeink biztonságának és megfigyelésének** biztosításában segítenek bennünket.

❖ **Bizonyos különleges helyzetekben is harmadik személyek tudomására hozhatjuk az Ön Adatait:**

- Ha úgy döntünk vagy az a szándékunk, hogy valamely tevékenységünket/üzletágunkat vagy eszközünket átruházzuk (bármilyen módon, ideértve az adott üzleti tevékenységet folytató vagy az adott eszközöket birtokló gazdálkodó egység értékesítését), egy ellenőrzés keretében az Ön Adatait közölhetjük az adott tevékenység vagy eszköz vevőjével, illetve a potenciális vevőkkel, ideértve az ő tanácsadójukat is.
- Ha a L'Oréalt vagy az eszközeinek bármely részét megszerzi egy harmadik személy, az ezekre az eszközökre vonatkozó Adatait az átadott eszközök részének kell tekinteni. Ha ez megtörténik, az Ön Adatait a vevő fogja feldolgozni, aki új adatkezelőként jár el, ezt követően pedig az ő adatvédelmi irányelve lesz irányadó az Ön Adatainak feldolgozására.

- Ha valamely jogi kötelezettség teljesítése vagy bármilyen egyéb, az Ön által elfogadott körülmény vagy a L'Oréal, a vásárlók vagy a munkavállalók jogainak, tulajdonának vagy biztonságának védelme miatt kötelesek vagyunk az Ön Adatait közzé tenni vagy megosztani.
- Ha Ön a beleegyezését adta ahhoz; vagy
- A jog lehetővé teszi számunkra.

Nem adjuk át és nem értékesítjük az Ön adatait.

MENNYI IDEIG ŐRIZZÜK MEG AZ ÖN ADATAIT?

- Az Ön Adatait **csak az Adatok őrzésével kapcsolatos cél, vagyis az Ön által megpályázott munkakörre vonatkozó munkaerő-felvételi folyamat eléréséhez szükséges ideig**, minden esetben azonban legfeljebb az Ön utolsó kapcsolatfelvételétől vagy a L'Oréal SA vagy a L'Oréal csoport valamely gazdálkodó egységénél valamely munkakörre való jelentkezésétől számított két (2) évig őrizzük meg.
- Ha ez az idő eltelik, a rendszereinkből és nyilvántartásainkból töröljük az Ön Adatait, vagy anonimizáljuk őket, hogy a továbbiakban ne lehessen velük azonosítani Önt.
- Ezenkívül **bizonyos Adatokat megtarthatunk jogi vagy hatósági kötelezettségeink teljesítése érdekében** vagy statisztikai vagy dokumentációs célokból is.

HOL TÁROLJUK AZ ÖN ADATAIT, ÉS MILYEN BIZTONSÁGI INTÉZKEDÉSEKET ALKALMAZUNK A VÉDELMIK ÉRDEKÉBEN?

❖ Az Ön Adatainak helye:

- Az Ön Adatait olyan országba is lehet továbbítani – és ott azokhoz hozzáférni és tárolni –, amely nem az **Európai Gazdasági Térségben** található (az „EGT”). Feldolgozhatják őket továbbá az EGT területén kívül nekünk vagy egy megbízható szolgáltatóknak dolgozó természetes személyek is.
- A L'Oréal csak **biztonságos módon és a vonatkozó rendelkezésekkel** összhangban továbbítja az Adatokat az EGT-n kívüli területre. Mivel egyes országokban nincsenek az Adatok felhasználására és továbbítására irányadó jogszabályok, ezért vállaljuk, hogy minden szükséges lépést megteszünk annak biztosítása érdekében, hogy a harmadik személyek is megfeleljenek a jelen Pályázói Irányelvben megfogalmazott feltételeknek. Az ilyen intézkedések közé tartozhatnak a harmadik személyek által az adatvédelem és -biztonság területén alkalmazott előírások ellenőrzése és/vagy megfelelő szerződések (pl. az Európai Unió Bizottsága által alkalmazott általános szerződési feltételek) aláírása.
- További információkért forduljon hozzánk a későbbi „Kapcsolattartás” című részben feltüntetett elérhetőségeken.

❖ Végrehajtott biztonsági intézkedések

- Minden **elvárható és célszerű intézkedést megteszünk, figyelemmel az Adatok jellegére**, illetve az adatkezelés során felmerülő kockázatokra is, hogy megőrizzük az adatok biztonságát, különösen pedig megakadályozzuk a megmásításukat, sérülésüket vagy azt, hogy jogosulatlan harmadik személyek hozzájuk férjenek.

- Általános informatikabiztonsági irányelvünket a L'Oréalnál bevezetett **IT-irányelv** ismerteti, amely Önre vonatkozó kötelezettségeket is tartalmaz, mivel Önön is múlik a saját Adatainak biztonsága.
- Ezenkívül azt is elvárjuk **külső szolgáltatóinktól, akik az Ön Adataihoz szerződés alapján a megbízásunkból hozzáférnek, hogy ugyanezen kötelezettségeket vállalják.**
- Ha az Adatainak védelme érdekében bevezetett biztonsági intézkedésekről szeretne többet megtudni, elolvashatja a L'Oréal **biztonságvédelmi programját** is, amely elérhető a következő címen: [●].
- Tekintettel azonban arra, hogy az interneten keresztül nem teljesen biztonságos Adatokat szolgáltatni, **az interneten keresztül szolgáltatott Adatainak biztonságát nem tudjuk garantálni.**

AZ ÖN JOGAI ÉS DÖNTÉSI LEHETŐSÉGEI

A L'Oréal tiszteletben tartja az Ön személyiségi jogait, ezért fontos, hogy az Adatai felett ellenőrzést gyakorolhasson.

Önt megilletik a következő jogok:

- **Tájékoztatáskérés:** Önnek jogában áll, hogy világos, átlátható, érthető és könnyen hozzáférhető tájékoztatást kapjon arról, hogy hogyan kezeljük az Adatait, és milyen jogai vannak. A jelen Pályázói Irányelvben szereplő tájékoztatásnak éppen ez a célja.
- **Hozzáférés és másolatkérés:** Önnek jogában áll, hogy az általunk őrzött Adataihoz (bizonyos korlátozások mellett) hozzáférjen, és ezekről az Adatokról másolatot kapjon.
- **A helyesbítés joga:** Önnek jogában áll, hogy kérje Adatainak helyesbítését, ha azok pontatlanok vagy elavultak, és/vagy kiegészítse őket, ha hiányosak.
- **A tiltakozáshoz való jog:** Ön bármikor lemondhatja állásajánlataink vagy kereskedelmi tájékoztató üzeneteink fogadását, vagy tiltakozhat is ellenük, ha a „lemondás” hivatkozásra kattint. Önnek jogában áll továbbá tiltakozni a kizárólag automatizált egyedi döntéshozatalra épülő döntések ellen. Az alábbiakban megadott kapcsolattartási adatok felhasználásával hozzánk is fordulhat.
- **A törléshez való jog és az elfeledtetéshez való jog:** Egyes esetekben Önnek jogában áll kérni Adatainak eltüntetését vagy törlését. Ez nem abszolút jog, mivel arra kényszerülhetünk, hogy törvényi vagy jogos indokkal megőrizzük az Ön Adatait, ami sokszor fordul elő a humánerőforrás ágazatban.

- **A beleegyezésen alapuló adatkezelésre vonatkozó hozzájárulás bármikor történő visszavonásához való jog:** Ön visszavonhatja az Adatainak kezelésére vonatkozó beleegyezését, ha az adatkezelés a beleegyezésén alapul. A beleegyezés visszavonásának nincsenek következményei a beleegyezésen alapuló adatkezelés visszavonás előtti jogszerűségére. Elolvashatja a „Milyen adatokat gyűjtünk Önről, és hogyan használjuk fel őket?” című részben szereplő táblázatot.
- **Panasz benyújtása valamely felügyeleti hatósághoz:** Önnek jogában áll panaszt benyújtani az Ön országának adatvédelmi hatóságához, ha vitatja a L'Oréal adatvédelmi gyakorlatát és a személyiségi jogainak tiszteletben tartását. Az alábbi kapcsolattartási adatok felhasználásával hozzánk is fordulhat, mielőtt panaszt nyújt be az illetékes adatvédelmi hatósághoz.
- **Az adathordozhatósághoz való jog:** Önnek jogában áll, hogy a mi adatbázisunkból egy másikba átköltöztesse, átmásolja vagy továbbítsa az Önre vonatkozó adatokat. Ez csak az Ön által megadott adatokra vonatkozik, ha az adatkezelés a beleegyezésén alapul, és automatikus eszközökkel valósul meg. Elolvashatja a „Milyen adatokat gyűjtünk Önről, és hogyan használjuk fel őket?” című részben szereplő táblázatot.
- **Az adatkezelés korlátozásához való jog:** Önnek jogában áll kérni az adatkezelés korlátozását. Ez azt jelenti, hogy az Ön Adatainak feldolgozása korlátozott, így az Adatokat őrizhetjük, de nem használhatjuk és nem dolgozhatjuk fel azokat. Ez a jog az általános adatvédelmi rendeletekben szabályozott különleges esetekre vonatkozik, úgymint:
 - az érintett (vagyis Ön) vitatja az Adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő (vagyis a L'Oréal) ellenőrizze az Adatok pontosságát;
 - az adatkezelés jogellenes, és az érintett (vagyis Ön) ellenzi az Adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
 - az adatkezelőnek (vagyis a L'Oréalnak) már nincs szüksége az Adatokra adatkezelés céljából, de az érintett (vagyis Ön) igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez;
 - az érintett (vagyis Ön) jogos indokra hivatkozva tiltakozott az adatkezelés ellen az adatkezelőnél (vagyis a L'Oréalnál); ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő (vagyis a L'Oréal) jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett (vagyis az Ön) jogos indokaival szemben.
- **Rendelkezés az Ön Adatainak a halálát követő felhasználásáról:** Önnek jogában áll, hogy a L'Oréalnak utasításokat adjon arra vonatkozóan, hogy a halála után hogyan használják fel az Adatait, és mi legyen a sorsuk.

Ha a fentiekben felsorolt jogai közül bármelyikkel élni kíván, forduljon hozzánk az alábbi kapcsolattartási adatok felhasználásával. A kérésének teljesítése előtt felkérhetjük arra, hogy igazolja a személyazonosságát, és adjon további tájékoztatást a kérésére vonatkozóan.

FORDULJON HOZZÁNK, HA KÉRDÉSE VAN, VAGY ÉLNI SZERETNE A JOGAIVAL

Ha az Adatainak feldolgozásával kapcsolatban kérdése vagy észrevétele van, vagy, ha a fentiekben felsorolt jogai közül bármelyikkel élni szeretne, forduljon hozzánk a(z) e-mail címen, vagy írjon nekünk a következő címre:

Max de CHANTERAC

Data Privacy Officer for HR

hr-dataprivacy@loreal.com