

POLITIQUE DE PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES « TALENTS » A DESTINATION DES VISITEURS DES SITES DE CARRIERE OU D'ACQUISITION DE TALENTS

OBJECTIF DE CETTE POLITIQUE DE PROTECTION DES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL

▪ Respecter votre vie privée et vos données

L'Oréal a pour ambition d'être une entreprise citoyenne exemplaire pour bâtir un monde plus beau. Nous attachons une grande importance aux principes d'honnêteté et de transparence et nous avons à cœur d'établir avec nos clients et collaborateurs une relation solide et pérenne reposant sur la confiance et l'intérêt mutuel. Une partie de cet attachement implique la protection et le respect de votre vie privée ainsi que de vos données.

Il nous est ainsi apparu indispensable de vous informer et de vous transmettre nos engagements en matière de protection des données à caractère personnel et plus généralement notre politique de protection des données à caractère personnel concernant nos collaborateurs (la « Politique Collaborateurs »).

D'une manière simplifiée :

1. Nous respectons vos données personnelles et vos choix.
2. Nous intégrons la protection de vos données personnelles et la sécurité informatique dans tous nos projets.
3. Nous ne vous adressons pas de message publicitaire sans votre consentement.
4. Nous ne vendons ni ne donnons vos données personnelles.
5. Nous sommes activement engagés à protéger la confidentialité et la sécurité de vos données, et ne travaillons qu'avec des prestataires sélectionnés pour leur rigueur et professionnalisme.
6. Nous nous engageons à être ouverts et transparents sur la façon dont nous utilisons vos données personnelles.
7. Nous n'utilisons pas vos données à votre insu.
8. Nous respectons vos droits, et accédons à vos demandes dans toute la mesure de nos propres responsabilités légales et opérationnelles.

La Politique qui suit, présente les différents types de données à caractère personnel que nous sommes susceptibles de collecter ou de détenir vous concernant, la manière dont nous pouvons les utiliser, les finalités pour lesquelles nous les collectons, les personnes avec qui nous pouvons les partager, la manière dont nous les protégeons et assurons leur sécurité, ainsi que les droits dont vous bénéficiez concernant ces Données.

Lorsque vous nous communiquez des données à caractère personnel, lorsque nous collectons ou générons avec nos outils des données à caractère personnel vous concernant, nous nous engageons à les utiliser conformément à la présente Politique

SOMMAIRE

Objectif de cette Politique de protection des données a caractère personnel.....	1
Qui sommes-nous & Qui est concerné par cette Politique Talents?	3
Qu'est-ce qu'une Donnée à caractère personnel ?	4
Quelles Données collectons-nous auprès de vous et comment les utilisons-nous ?	5
Tableau récapitulatif des finalités, Données traitées, fondement du traitement.....	5
Prise de décision individuelle automatisée & Profilage.....	8
Qui peut accéder à vos Données?.....	9
Combien de temps conservons-nous vos Données?	11
Où stockons-nous vos Données et quelles sont les mesure de sécurité en place pour les protéger...	11
Medias sociaux et contenu genere par l'utilisateur	12
Vos droits et vos choix	12
Nous contacter si vous avez des questions ou souhaitez exercer vos droits	14

QUI SOMMES-NOUS & QUI EST CONCERNE PAR CETTE POLITIQUE TALENTS?

La Politique Talents s'applique à l'ensemble des personnes qui visitent les pages spécifiques des sites de carrière du Groupe L'Oréal (www.career.loreal.com, www.brandstorm.loreal.com...).

Elle s'applique aussi aux candidats qui soumettent leur candidature pour des offres d'emploi, stage ou apprentissage au sein d'une entité du Groupe L'Oréal, qui agit comme responsable de traitement des données à caractère personnel.

❖ Qui est le responsable du traitement des données ?

L'Oréal SA est responsable des données à caractère personnel que vous nous communiquez et qu'elle traite dans le cadre de recrutements ou de communication sur les carrières, ainsi que chaque entité du groupe L'Oréal qui publie une offre ou lance un processus de recrutement.

Les termes « L'Oréal », « nous » ou « nos » que nous utilisons aux présentes désignent donc :

- L'Oréal SA, en sa qualité d'éditeur des sites de carrière ou d'acquisition de talents du groupe L'Oréal, ou de recruteur pour les offres qui la concerne, et
- L'entité du Groupe L'Oréal qui a publié une annonce, une offre ou qui a lancé un processus de recrutement interne ou externe.

❖ Qui est concerné ?

Les personnes qui visitent les sites de carrière de L'Oréal, ou qui répondent aux offres proposées par L'Oréal que ce soit depuis la plateforme de recrutement de L'Oréal ou par tout autre moyen.

En plus de cette Politique, les visiteurs et candidats s'engagent à respecter les Conditions Générales d'Utilisation des différents outils mis à leur disposition.

QU'EST-CE QU'UNE DONNEE A CARACTERE PERSONNEL ?

Le terme « donnée à caractère personnel » désigne toute information susceptible de vous identifier directement ou indirectement (les « Données »). Il peut inclure des identifiants uniques comme l'adresse IP de votre ordinateur, ou l'adresse MAC de votre appareil mobile.

- *En pratique, les données d'identification directe sont :*
 - Les noms et prénoms ;
 - Les adresses postales/de messagerie/numéros de téléphone ;
 - Les noms d'utilisateur,
 - La date de naissance,
 - Les photos,
 - Les contenus générés par les candidats,
 - Les informations relatives à votre formation et à votre expérience professionnelle.
 - Etc.

- *En pratique, les données d'identification indirecte sont :*
 - L'adresse IP de votre ordinateur ou
 - L'adresse MAC de votre appareil mobile,
 - Un numéro de sécurité sociale

- *Cookies :*

Les cookies sont de petits fichiers inscrits sur votre ordinateur à l'occasion de votre navigation passée sur un site web (incluant par exemple les pages que vous avez consultées lors d'une précédente visite, la date et l'heure de la consultation etc.), et qui peuvent être lus lors de votre consultation d'un site web.

Ces cookies nous aident à comprendre votre navigation, et comment vous utilisez nos sites et nos applications.

QUELLES DONNEES COLLECTONS-NOUS AUPRES DE VOUS ET COMMENT LES UTILISONS-NOUS ?

❖ Comment collectons-nous, générons-nous ou recevons-nous vos Données ?

- Nous pouvons collecter des Données directement **auprès de vous** ou en recevoir **de votre part**, notamment via l’un des moyens suivants :
 - les applications et logiciels que vous utilisez à l’occasion de votre visite, ou dans le cadre d’un processus de recrutement,
 - les formulaires et/ou questionnaires que vous remplissez,
 - les réponses aux entretiens d’embauche,
 - les médias sociaux ou par tout autre moyen ou outils destinés aux ou utilisés par les candidats à des postes chez L’Oréal.
- Dans d’autres cas **nous collectons nous-même vos Données** (par ex. les données en question -comme les cookies- sont générées par les outils que nous utilisons).
- Lorsque nous collectons des Données auprès de vous, nous signalons les **champs obligatoires** au moyen d’un astérisque. Certaines des Données que nous vous demandons sont indispensables pour les raisons suivantes :
 - Vous fournir le service pour lequel vous avez opté (par exemple pour vous fournir les lettres d’information carrière périodiques, ou les alertes d’emplois)
 - L’évaluation de votre candidature pour un poste au sein du groupe L’Oréal ;
 - La réponse à une demande que vous nous avez faite (par ex., afin de vous envoyer une information relative à l’état d’avancement du processus de recrutement) ;
 - L’utilisation de certains outils utilisés dans le cadre du recrutement.
 - Le respect des obligations légales.

Comme visiteur, vous n’avez pas l’obligation de renseigner vos données personnelles pour naviguer sur les sites de carrière ou d’acquisition de talents. Ces sites ne collectent des données personnelles que si celles-ci ont été spécifiquement et volontairement communiquées par les visiteurs.

Comme candidat ou nouveau collaborateur, le fait de ne pas renseigner les champs signalés par un astérisque pourra avoir des effets sur votre candidature ou sur l’issue du processus de recrutement.

TABLEAU RECAPITULATIF DES FINALITES, DONNEES TRAITEES, FONDEMENT DU TRAITEMENT

Vous trouverez dans le tableau ci-dessous des informations plus détaillées apportant des explications sur les éléments suivants :

Dans quel contexte vos données à caractère personnel peuvent-elles être collectées ?	Quelles données à caractère personnel sommes nous susceptibles de détenir vous concernant ?	Pour quoi pouvons nous utiliser vos données ?	Sur quelle base juridique repose le traitement de vos données à caractère personnel au regard de la finalité de traitement ?	Durée de conservation des données
<p>Navigation en ligne</p> <p>Information collectée via des cookies ou des technologies similaires, lors de votre navigation sur les sites de carrière ou d'acquisition de talents de L'Oréal (ou de tiers agissant pour le compte de l'Oréal).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pages visitées • Videos vues • Contenu sur lequel vous avez cliqué • Jobs que vous avez recherchés • Durée de votre navigation • Jobs retenus • Adresse IP • Informations de navigation • Information sur votre appareil • Votre Localisation, selon le paramétrage de votre navigateur 	<ul style="list-style-type: none"> • Vous fournir des services adaptés: <ul style="list-style-type: none"> - Vous fournir des recommandations de jobs fondées sur votre historique de navigation, - Vous fournir des contenus adaptés à votre profil et vos centres d'intérêts; - Adapter nos sites à votre profil, votre langue, votre parametrage personnel etc. • Améliorer nos sites: <ul style="list-style-type: none"> - Par exemple en y testant de nouvelles idées. • Assurer la sécurité de nos sites <ul style="list-style-type: none"> - Vous protéger de la fraude ou de mauvaises utilisations de nos sites et de nos services, par exemple à travers de la détection d'incidents. • Etablir des statistiques: <ul style="list-style-type: none"> - Eviter aux visiteurs d'être enregistrés 2 fois. - Etudier la reaction des utilisateurs aux campagnes publicitaires. 	<p>Intérêt légitime.</p>	<p>6 mois</p>
<p>Opter pour des notifications de « jobs similaires » sur les sites carrière de l'Oréal</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Adresse e-mail • Historique de navigation 	<ul style="list-style-type: none"> • Vous envoyer des alertes de "jobs similaires" adaptés à vos centres d'intérêts. 	<p>Consentement</p>	<p>3 mois</p>
<p>Partager votre contenu utilisateur</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nom, prénom ou alias • Adresse e-mail • Photo • Description personnelle et préférences; 	<p>post your review or content;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promoting our events and services 	<p>Consentement</p>	<p>2 ans</p>

Information collectée lorsque vous partagez un contenu sur nos medias sociaux ou lorsque vous en acceptez la réutilisation.	<ul style="list-style-type: none"> • Toute information que vous avez partagée avec nous, par exemple à travers la fonction de conversation disponible sur certains de nos sites. 			
Rejoindre la « Talent Community » de l'Oréal	<ul style="list-style-type: none"> • Nom et prénom; • Adresse e-mail • Préférences personnelles; • Historique de navigation. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vous envoyer une lettre d'information personnalisée, adaptée à vos centres d'intérêts. 	Consentement	3 mois
Accéder avec votre Profile LinkedIn	<ul style="list-style-type: none"> • Champs de votre "basic profile" issus de votre Profile LinkedIn Connect. Ces champs sont décrits ici 	<ul style="list-style-type: none"> • Personnaliser votre navigation et vous offrir des contenus et recommandations de jobs adaptés. 	Consentement	3 mois
Présenter sa candidature à une offre d'emploi Sur notre site de recrutement	<ul style="list-style-type: none"> • Nom, email, adresse, n° de téléphone • Langues, CV • Experience professionnelle • Parcours scolaire et universitaire 	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation de competences dans une perspective de recrutement 	Consentement	2 ans maxi, selon pays (3 mois Pour l'Allemagne)
Processus de recrutement, entretiens et évaluations	<ul style="list-style-type: none"> • Données d'Identification (Nom, Adresse, Tel, Email, Photo etc.) • Données de vie personnelle (statut marital, enfants, activités) • Données professionnelles (CV, Carrière et expériences, diplômes, activités bénévoles etc.) • Lettre de candidature • Eventuelle video et conversation avec un automate dans une perspective d'adéquation à un poste. • Recommendations 	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser le processus de recrutement et les entretiens • Evaluer les competences dans une perspective de recrutement • Rembourser les dépenses liées à un recrutement 	Consentement	2 ans max, selon pays (3 mois en Allemagne)
Intégration	<ul style="list-style-type: none"> • Données d'Identification (conjoint et famille, Sécurité sociale et assurances, permis de séjour, photo etc.) • Informations bancaires (numéro de compte, residence fiscale etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Etablissement du contrat de travail • Organisation de l'intégration chez l'Oréal 	Intérêt légitime	6 mois

PRISE DE DECISION INDIVIDUELLE AUTOMATISEE & PROFILAGE

❖ **Prise de décision individuelle automatisée**

Afin de procéder à une première sélection des candidats, nous pouvons utiliser des solutions développées par des fournisseurs tiers afin d'analyser votre candidature, l'adéquation au poste auquel vous postulez etc., l'objectif poursuivi étant d'optimiser la sélection des candidats et de retenir les profils les plus adaptés pour un poste déterminé.

❖ **Profilage**

- Quand nous affichons ou vous envoyons des communications personnelles, nous pouvons utiliser certaines techniques qui constituent du « profilage » (défini comme « *toute forme de traitement automatisé de Données consistant à utiliser ces Données pour évaluer certains aspects personnels relatifs à une personne physique, notamment pour analyser ou prédire des éléments concernant les préférences personnelles, les intérêts, la situation économique, le comportement, la localisation, la santé, la fiabilité, ou les déplacements de cette personne physique* »).
- Cela signifie que nous pouvons collecter des Données vous concernant dans les différents scénarios mentionnés dans le tableau ci-dessus. Nous centralisons ces Données puis les analysons pour évaluer et prédire vos préférences personnelles et/ou vos aptitudes pour un poste.
- Vous avez le droit de vous opposer à l'utilisation de vos Données à des fins de « profilage » dans certaines circonstances. Reportez-vous à la partie « Vos droits et vos choix » ci-dessous.

QUI PEUT ACCEDER A VOS DONNEES?

❖ **Nous pouvons communiquer vos Données au sein du Groupe L’Oréal.**

Selon les finalités pour lesquelles elles ont été collectées, vos Données sont susceptibles d’être consultées par tout membre du personnel au sein du Groupe, mais uniquement :

- si ces personnes ont besoin de les connaître,
- si possible dans une forme pseudonymisée (ne permettant pas une identification directe), et
- pour vous fournir le service requis, pour respecter nos obligations légales, pour des raisons de prévention de la fraude ou de sécurité, pour améliorer votre expérience utilisateur, pour des raisons de sécurité physique, ou après avoir obtenu votre consentement pour ce faire.

Cela signifie que nous pouvons communiquer vos Données à notre holding, L’Oréal S.A., et ses filiales dans le monde, en particulier lorsque le poste auquel vous postulez est dans une autre entité du groupe L’Oréal.

❖ **Nous définissons qui a accès à vos Données par typologie de données.**

- Vos Données ne sont accessibles qu’aux personnes et collaborateurs qui ont besoin d’avoir accès à ces Données dans le cadre de leurs fonctions au sein de L’Oréal.
- Des droits d’accès ont été définis en interne à cette fin.
- Vos données personnelles sont envoyées au département des Ressources humaines ainsi qu’au département qui a mis en ligne l’offre d’emploi à laquelle vous postulez.

❖ **Nous pouvons communiquer vos Données à des fins de prospection commerciale à des tiers ou à des entités du Groupe L’Oréal.**

- Nous ne communiquons vos Données à des tiers et/ou à des autres entités du Groupe L’Oréal à des fins de prospection commerciale qu’avec **votre consentement**.
- Dans ce cadre, vos Données sont traitées par le tiers ou l’entité en question, qui agit en qualité de responsable du traitement, et sont soumises à ses conditions générales et sa politique de protection des Données, distincte des présentes. Nous vous recommandons de vérifier attentivement ces documentations avant de consentir à la communication de vos Données au profit de ce tiers.

- Si vous avez accepté de recevoir des courriels commerciaux et publicitaires de la part d'une entité L'Oréal (« Opt-in »), vos Données seront communiquées par toutes les marques de L'Oréal pour ces finalités dans le pays dans lequel vous travaillez.
- ❖ **Vos Données peuvent également faire l'objet d'un traitement en notre nom par des prestataires de services de confiance.**
- Nous pouvons également partager vos Données avec certains de nos prestataires qui ont besoin d'avoir accès à certaines de vos Données pour *exécuter la mission qui leur a été confiée par L'Oréal*, y compris certains qui se trouvent à l'extérieur de votre pays. Dans ce cas, L'Oréal impose à ces cocontractants des obligations fortes en matière de traitement, confidentialité et sécurité des Données auxquelles ces prestataires ont accès. Ainsi, nous ne leur fournissons que les Données dont ils ont besoin pour réaliser le service et leur imposons de ne pas utiliser vos Données pour d'autres finalités.
- Dans ce cadre, vos Données pourront notamment être transmises à :
 - des tiers qui nous assistent et nous aident à fournir et mettre à votre disposition des *outils et services numériques* (ex : une plateforme de centralisation des offres d'emplois au sein du groupe L'Oréal pour la France et le Monde...),
 - des tiers qui nous fournissent des solutions et outils *d'interview des candidats grâce aux nouvelles technologies* (type entretien en ligne, vidéo de présentation, chatbot)
 - des tiers qui nous assistent et nous aident à fournir des *services informatiques*, tels que des fournisseurs de plateformes, des services d'hébergement, des services de maintenance et de support technique pour nos bases de données ainsi que pour nos logiciels et applications qui peuvent contenir des données vous concernant (ces services peuvent parfois nécessiter l'accès à vos Données afin d'accomplir les tâches demandées);
 - des tiers qui nous aident pour assurer la *sécurité et la surveillance de nos locaux*.
- ❖ **Nous pouvons également communiquer vos Données à des tiers dans certains cas particuliers :**
- Si nous procédons ou envisageons de procéder à la cession d'une activité ou d'actifs (par quelque moyen que ce soit y compris par cession de l'entreprise exerçant cette activité ou possédant ces actifs), nous pourrions communiquer vos Données à l'acquéreur de cette activité ou de ces actifs et à aux acquéreurs potentiels dans le cadre d'un audit y compris leurs conseils.
- Si L'Oréal ou toute partie de ses actifs fait l'objet d'une acquisition par un tiers, les Données détenues concernant les candidats et liées à ces actifs seront l'un des actifs transférés. Le cas échéant, dans ce dernier cas, vos Données seront traitées par l'acquéreur qui agira comme le nouveau responsable du traitement et sa politique de protection des Données régira alors le traitement de vos Données.

- Si nous sommes contraints de divulguer ou partager vos Données pour nous conformer à une obligation légale, ou pour faire respecter ou appliquer notre contrat de collaboration avec vous ou toutes autres circonstances que vous avez acceptées ; ou pour protéger les droits, la propriété ou la sécurité de L'Oréal, de ses clients ou de ses employés ;
- Si nous avons votre consentement pour ce faire ; ou
- Si la loi nous y autorise.

Nous ne donnons ou vendons pas vos Données.

COMBIEN DE TEMPS CONSERVONS-NOUS VOS DONNEES?

Nous conservons vos Données ***uniquement le temps nécessaire pour atteindre la finalité pour laquelle nous détenons ces données à savoir le recrutement de candidats*** et en tout état de cause pour une durée maximum de deux (2) ans à compter de votre dernier contact avec ou candidature à un poste auprès de L'Oréal SA ou l'entité du Groupe L'Oréal concerné.

- A l'issue de ce délai, nous effaçons vos Données de nos systèmes et de nos fichiers ou procédons à leur anonymisation afin qu'elles ne permettent plus de vous identifier.
- En outre, nous sommes susceptibles de ***conserver certaines Données afin de remplir nos obligations légales ou réglementaires*** ou à des fins statistiques ou historiques.

OU STOCKONS-NOUS VOS DONNEES ET QUELLES SONT LES MESURE DE SECURITE EN PLACE POUR LES PROTEGER

❖ Localisation de vos données :

- Vos Données peuvent être transférées, accessibles et stockées dans un pays situé en dehors de ***l'Espace économique européen*** (l'« EEE »). Elles peuvent également être traitées par du personnel opérant en dehors de l'EEE qui travaille pour nous ou pour l'un de nos prestataires de service.
- L'Oréal procède au transfert de Données en dehors de l'EEE uniquement ***de manière sécurisée et dans le respect de la législation en vigueur***. Certains pays étant susceptibles de ne disposer d'aucune loi régissant l'utilisation et le transfert des Données, nous nous engageons à prendre toutes les mesures requises afin de nous assurer que les tiers concernés se conforment aux conditions prévues dans la présente Politique. Ces mesures peuvent inclure un contrôle des normes appliquées par ces tiers en matière de protection des Données et de sécurité et/ou la signature de contrats appropriés (ex : les clauses contractuelles types adoptées par la Commission de l'Union européenne).

- Pour toute information complémentaire, veuillez nous contacter conformément aux instructions figurant dans la section « Contact » ci-dessous.

❖ Mesures de sécurité en place

- Nous prenons toutes les **précautions utiles et raisonnables au regard de la nature des Données** et des risques présentés par leur traitement, pour préserver la sécurité des données et, notamment, empêcher qu’elles soient déformées, endommagées, ou que des tiers non autorisés y aient accès.
- Par ailleurs, nous exigeons **des tiers prestataires qui ont accès à vos Données pour notre compte qu’ils fassent de même, et ce par voie contractuelle.**
- Toutefois, la transmission de Données via Internet n’étant pas totalement sûre, **nous ne pouvons pas garantir la sécurité de vos Données qui sont transmises via internet.**

MEDIAS SOCIAUX ET CONTENU GENERE PAR L’UTILISATEUR

- Certaines pages des sites carrière de L’Oréal, ou des sites d’acquisition de talent, peuvent permettre aux utilisateur de déposer un contenu écrit.
- Veuillez garder à l’esprit que les contenus ainsi déposés seront accessibles publiquement. En conséquence, nous vous invitons à faire preuve de discernement sur les contenus que vous diffusez, en particuliers ceux contenant des données personnelles, des informations bancaires ou financières ou le détails des adresses et moyens de communication.
- Nous déclinons toute responsabilité quant à l’action éventuelle de tiers relative aux contenus que vous diffusez sur nos médias sociaux .

VOS DROITS ET VOS CHOIX

L’Oréal respecte votre droit à la vie privée, il est important que vous ayez la maitrise de vos Données.

Vous disposez des droits suivants :

- **Etre informé** : Vous avez le droit d’obtenir des informations claires, transparentes, compréhensibles et aisément accessibles sur la manière dont nous utilisons vos Données et sur vos droits. C’est la raison pour laquelle nous vous fournissons les informations dans cette Politique.
- **Accéder et obtenir une copie** : Vous avez le droit d’accéder aux Données dont nous disposons sur vous (sous réserve de certaines restrictions), et d’en obtenir une copie.

- **Obtenir la rectification** : Vous avez le droit d'exiger que vos Données soient rectifiées si elles sont inexactes ou périmées et/ou soient complétées si elles sont incomplètes.
- **Vous opposer** : Vous pouvez vous désinscrire ou vous opposer à la réception de nos offres d'emploi ou nos messages de prospection commerciale à tout moment en cliquant sur le lien de « désinscription ». Vous pouvez également vous opposer à une décision fondée exclusivement sur une prise de décision individuelle automatisée. Vous pouvez également nous contacter aux coordonnées ci-dessous.
- **Demander l'effacement et droit à l'oubli** : Dans certains cas, vous avez le droit d'obtenir l'effacement ou la suppression de vos Données. Ceci n'est pas un droit absolu, dans la mesure où nous pouvons être contraints de conserver vos Données pour des motifs légaux ou légitimes, ce qui est souvent le cas en matière de ressources humaines.
- **Retirer votre consentement à tout moment pour un traitement de données fondé sur le consentement** : Vous pouvez retirer votre consentement au traitement de vos données si ce traitement est fondé sur le consentement. Le retrait de ce consentement ne porte pas atteinte à la licéité du traitement fondé sur le consentement effectué avant le retrait de celui-ci. Nous vous invitons à consulter le tableau inséré dans la partie « *Quelles Données collectons-nous auprès de vous et comment les utilisons-nous ?* ».
- **Introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle** : Vous avez le droit de saisir et d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de protection des données de votre pays pour contester les pratiques de L'Oréal en matière de protection des Données et de respect de la vie privée. Nous vous invitons à nous contacter aux coordonnées ci-dessous avant d'introduire toute réclamation auprès de l'autorité de protection des données compétente.
- **Demander la portabilité de vos Données** : Vous avez le droit de déplacer, copier ou transmettre les données vous concernant de notre base de données à une autre. Cela s'applique uniquement aux données que vous avez fournies, lorsque le traitement est fondé sur votre consentement et qu'il est effectué à l'aide de procédés automatisés. Nous vous invitons à consulter le tableau inséré dans la partie « *Quelles Données collectons-nous auprès de vous et comment les utilisons-nous ?* ».
- **Limiter le traitement** : Vous avez le droit de demander la limitation du traitement de vos Données. Ce droit signifie que le traitement des Données vous concernant auquel nous procédons est limité, de sorte que nous pouvons conserver ces données, mais ni les utiliser ni les traiter. Ce droit s'applique dans des circonstances particulières prévues par le Règlement Général sur la Protection des Données, à savoir :
 - l'exactitude des Données est contestée par la personne concernée (c'est-à-dire vous), pendant une durée permettant au responsable du traitement de vérifier l'exactitude des Données;
 - le traitement est illicite et la personne concernée (c'est-à-dire vous) s'oppose à leur effacement et exige à la place la limitation de leur utilisation

- le responsable du traitement (c'est-à-dire L'Oréal) n'a plus besoin des Données aux fins du traitement mais celles-ci sont encore nécessaires à la personne concernée pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice ;
 - la personne concernée (c'est-à-dire vous) s'est opposée au traitement fondé sur les intérêts légitimes poursuivis par le responsable du traitement pendant la vérification portant sur le point de savoir si les motifs légitimes poursuivis par le responsable du traitement prévalent sur ceux de la personne concernée.
- **Organiser le sort de vos Données après votre décès** : Vous avez la possibilité de donner à L'Oréal des instructions concernant l'utilisation et le devenir des Données vous concernant après votre mort.

Pour l'exercice de chacun des droits ci-dessus listés, veuillez nous contacter aux coordonnées ci-dessous. Nous pouvons vous demander un justificatif d'identité et des informations complètes sur votre demande avant de traiter votre demande ci-dessus.

NOUS CONTACTER SI VOUS AVEZ DES QUESTIONS OU SOUHAITEZ EXERCER VOS DROITS

Si vous avez des questions ou des remarques sur la manière dont nous traitons et utilisons vos Données, ou si vous souhaitez exercer l'un quelconque de vos droits mentionnés ci-dessus, veuillez nous contacter à l'une des adresses électroniques suivantes, en mentionnant votre nom ainsi que « contact data privacy » :

Max de CHANTERAC
Data Privacy Officer for HR
L'Oréal SA
hr-dataprivacy@loreal.com