

L'ORÉAL KANDIDATEN PRIVACYBELEID

(Bezoekers van L'Oréal-websites voor kandidaten)

DOELEN VAN HET L'ORÉAL KANDIDATEN PRIVACYBELEID

L'Oréal heeft de ambitie een voorbeeldige maatschappelijk verantwoorde onderneming te zijn en mee te bouwen aan een betere wereld. Daarom hechten we groot belang aan de principes van eerlijkheid en transparantie en zetten we ons in om een sterke en duurzame relatie op te bouwen met onze bezoekers, kandidaten en nieuwe medewerkers op basis van wederzijds vertrouwen en gedeelde belangen. Onderdeel van deze verbintenis is het beschermen en respecteren van uw privacy en uw persoonsgegevens.

Om deze reden formuleren we onderstaande uitgangspunten en zetten we daarna ons volledige Privacybeleid uiteen.

- 1) We respecteren uw privacy en uw keuzes.
- 2) We zorgen ervoor dat privacy en veiligheid zijn ingebed in alles wat we doen
- 3) We sturen u geen marketingcommunicatie tenzij u ons dit hebt gevraagd. U kunt op elk moment van gedachten veranderen.
- 4) We verkopen nooit uw gegevens en bieden deze ook niet aan.
- 5) We doen er alles aan om uw gegevens te beveiligen. Dit houdt onder andere in dat we uitsluitend met vertrouwde partners samenwerken.
- 6) We willen open en transparant zijn over hoe we uw gegevens gebruiken.
- 7) We gebruiken uw gegevens niet op een manier waarover we u niet hebben ingelicht.
- 8) We respecteren uw rechten en proberen altijd om aan uw verzoeken tegemoet te komen, in overeenstemming met onze eigen wettelijke en operationele verantwoordelijkheden.

Om u hierover uitgebreider te informeren wordt in het onderstaande Privacybeleid beschreven welke verschillende soorten persoonsgegevens we over u kunnen verzamelen of bewaren, op welke manier we deze kunnen gebruiken, met welke doeleinden we deze verzamelen, met welke mensen we ze kunnen delen, hoe we ze beschermen en hun veiligheid waarborgen, evenals de rechten die u hebt met betrekking tot deze gegevens.

Wanneer u ons persoonsgegevens verstrekt en/of wanneer wij met onze tools gegevens over u verzamelen of genereren, verbinden wij ons ertoe deze in overeenstemming met dit Privacybeleid te verwerken.

Als potentiële toekomstige werkgever heeft L'Oréal de overtuiging dat u centraal staat bij alles wat wij doen. Omdat we uw ervaring met ons bij elke stap willen verbeteren, van initiële communicatie omtrent vacatures tot acquisitie en integratie, gebruiken we verschillende tools en applicaties om deze ervaring te faciliteren en te personaliseren, in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving.

INHOUDSOPGAVE

DOELEN VAN HET L'ORÉAL KANDIDATEN PRIVACYBELEID	1
WIE ZIJN WIJ EN OP WIE IS DIT BELEID VAN TOEPASSING?	3
WAT ZIJN PERSOONSGEGEVENS?	4
WELKE GEGEVENS VERZAMELEN WE VAN U EN HOE GEBRUIKEN WE DIE?	4
TABEL MET SAMENVATTING VAN DE DOELEN, VERWERKTE GEGEVENS, REDENEN VOOR VERWERKING	6
GEAUTOMATISEERDE INDIVIDUELE BESLUITVORMING	9
WIE HEEFT TOEGANG TOT UW PERSOONSGEGEVENS?	10
HOE LANG BEWAREN WE UW PERSOONSGEGEVENS?	13
WAAR SLAAN WE UW PERSOONSGEGEVENS OP EN WELKE BEVEILIGINGSMaatregelen WORDEN GETROFFEN OM DEZE TE BESCHERMEN?	14
SOCIALE MEDIA EN DOOR GEBRUIKER GEGENEREERDE INHOUD	15
UW RECHTEN EN KEUZES	15
CONTACT MET ONS OPNEMEN ALS U VRAGEN HEBT OF UW RECHTEN WILT UITOEFENEN	17

WIE ZIJN WIJ EN OP WIE IS DIT BELEID VAN TOEPASSING?

Het L'Oréal Kandidaten Privacybeleid is van toepassing op alle personen die verbinding maken met de specifieke webpagina's van de L'Oréal Kandidaten-websites (www.careers.loreal.com, www.brandstorm.loreal.com ...).

Het is ook van toepassing op kandidaten die een sollicitatie indienen voor een functie of stageplaats bij een entiteit van de L'Oréal Groep die optreedt als beheerder van de persoonsgegevens.

❖ Wie is de verwerkingsverantwoordelijke?

L'Oréal S.A. is als uw potentiële toekomstige werkgever verantwoordelijk voor de persoonsgegevens die u met ons deelt en die door L'Oréal S.A. worden verwerkt, evenals voor elke entiteit van de L'Oréal Group die een vacature plaatst of een wervingsproces start.

De aanduidingen 'L'Oréal', 'wij' en 'ons' die we hierin gebruiken, verwijzen naar:

- L'Oréal S.A., als degene die de websites van L'Oréal Talent, het rekruteringsplatform en de tools van L'Oréal en het Onboarding-platform van L'Oréal publiceert, of kandidaten werft voor de vacatures die L'Oréal SA betreffen, en
- de entiteit van de L'Oréal Group die vacature-gerelateerde content of informatie, een aankondiging of een vacature heeft geplaatst of een intern of extern wervingsproces is gestart, of een integratieproces in gang heeft gezet.

❖ Op wie is dit Privacybeleid van toepassing?

Personen/mensen die de websites bezoeken, solliciteren naar vacatures bij L'Oréal, hetzij op het rekruteringsplatform van L'Oréal, hetzij op een andere manier.

Behalve met dit Privacybeleid stemmen onze bezoekers, kandidaten en nieuwe medewerkers ermee in zich te houden aan de Gebruiksvoorwaarden van de verschillende tools die hun ter beschikking worden gesteld.

WAT ZIJN PERSOONSGEGEVENS?

'Persoonsgegevens' verwijst naar alle informatie waarmee u direct of indirect kunt worden geïdentificeerd. Daartoe behoren ook unieke numerieke identificatiemiddelen zoals het IP-adres van uw computer of het MAC-adres van uw mobiele apparaat, evenals cookies.

❖ ***In de praktijk kunt u met de volgende gegevens direct worden geïdentificeerd:***

- uw voor- en achternamen;
- uw adres/e-mailadres/telefoonnummers;
- uw gebruikersnaam;
- uw geboortedatum;
- uw foto;
- de content die u als bezoeker of kandidaat genereert;
- informatie over uw opleiding en werkervaring;
- enz.

❖ ***In de praktijk kunt u met de volgende gegevens indirect worden geïdentificeerd:***

- uw IP-adres, of
- het MAC-adres van uw mobiele apparaat, of
- uw Burgerservicenummer.

❖ ***Cookies***

Cookies zijn kleine bestanden die tijdens het navigeren op een website op uw computer worden geplaatst (bijvoorbeeld de geraadpleegde pagina's, de datum en het tijdstip van raadpleging, enz.) en die tijdens een later bezoek aan diezelfde website kunnen worden gelezen. Deze cookies helpen ons te begrijpen hoe u onze websites / apps / pagina's gebruikt.

WELKE GEGEVENS VERZAMELEN WE VAN U EN HOE GEBRUIKEN WE DIE?

❖ **Hoe verzamelen, genereren en ontvangen we uw gegevens?**

- Soms ontvangen we die gegevens direct **van u**, bijvoorbeeld op een van de volgende manieren:
 - de content die u verstrekt op websites, platforms, apps, apparaten, pagina's van L'Oréal Talent op sociale media;
 - de formulieren of enquêtes die u invult;
 - de applicaties en software die u gebruikt als onderdeel van het wervingsproces;
 - de antwoorden die u geeft tijdens sollicitatiegesprekken;

- het sociale netwerk of ieder ander instrument dat u gebruikt om u met ons in verbinding te stellen en/of om te solliciteren naar vacatures van L'Oréal;
 - de applicaties en software die u gebruikt als onderdeel van het integratieproces.
- In andere gevallen **verzamelen we zelf gegevens** (bijvoorbeeld de gegevens die worden gegenereerd door de tools die we gebruiken tijdens het wervingsproces, zoals cookies).
- Wanneer we gegevens van u verzamelen, geven we de **verplichte velden** aan met een asterisk. Sommige gegevens die we nodig hebben, zijn om de volgende redenen verplicht:
- om u een dienst te kunnen verlenen waarvoor u zich hebt aangemeld (bijvoorbeeld het ontvangen van een nieuwsbrief met betrekking tot vacatures, of soortgelijke meldingen per e-mail);
 - ter beoordeling van uw sollicitatie voor een functie binnen de L'Oréal Group;
 - om te antwoorden op een verzoek dat u ons hebt gestuurd (bijvoorbeeld om u informatie te sturen over de voortgang van uw sollicitatie);
 - om gebruik te kunnen maken van bepaalde tools die gebruikt worden bij de wervings- en/of integratieprocessen;
 - om te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Als bezoeker hoeft u geen persoonlijke informatie te verstrekken om de L'Oréal Talent-website te gebruiken. Deze website verzamelt alleen persoonsgegevens die door bezoekers specifiek en vrijwillig worden verstrekt.

Als kandidaat of nieuwe medewerker kan het niet verstrekken van de vereiste informatie gevolgen hebben voor de beoordeling van uw sollicitatie of voor de uitkomst van de wervings- en/of integratieprocessen.

TABEL MET SAMENVATTING VAN DE DOELEN, VERWERKTE GEGEVENS, REDENEN VOOR VERWERKING

In onderstaande tabel vindt u gedetailleerde informatie over de verwerking van uw gegevens en het doel daarvan:

In welke context mogen uw gegevens worden verzameld?	Welke gegevens die op u betrekking hebben bewaren we waarschijnlijk?	Hoe en waarvoor gebruiken we uw gegevens?	Wat is de wettelijke grondslag voor het verwerken van uw persoons gegevens in relatie tot het doel daarvan?	Bewaartijd van uw gegevens
<p>Online browsen</p> <p>Informatie die is verzameld door middel van cookies of vergelijkbare technologieën ('Cookies*) als onderdeel van het browsen door u op websites/apps van L'Oréal Talent en/of op websites/apps van derden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pagina's die u hebt bezocht • Video's die u hebt bekeken • Content waarop u klikt of tikt • Banen waar u naar zoekt • Duur van uw bezoek • Geselecteerde banen voor uw winkelmand • IP-adres • Informatie over uw browser • Informatie over uw apparaat • Locatie 	<ul style="list-style-type: none"> • Het bieden van relevante diensten: <ul style="list-style-type: none"> - U voorzien van aanbevelingen voor functies op basis van uw browsergeschiedenis; - U voorzien van content op basis van uw profiel en getoonde belangstelling; - Aanpassen van onze websites/apps aan uw login, uw taal, uw persoonlijke instellingen, enz. • Het verbeteren van onze website/apps: <ul style="list-style-type: none"> - Bijvoorbeeld door het testen van nieuwe ideeën. • Waarborgen van de veiligheid van onze website/app <ul style="list-style-type: none"> - U beschermen tegen fraude of misbruik van onze websites of diensten, bijvoorbeeld door het oplossen van problemen. • Statistieken bijhouden <ul style="list-style-type: none"> - Vermijden dat bezoekers twee keer worden geregistreerd; - Bestuderen van de reacties van gebruikers op onze reclamecampagnes. 	<p>Rechtmatig belang</p>	<p>6 maanden</p>
<p>Kiezen voor meldingen van 'Vergelijkbare functie' op de L'Oréal Talent website</p>	<ul style="list-style-type: none"> • E-mailadres • Browsergeschiedenis 	<ul style="list-style-type: none"> • Aan u toesturen van 'Meldingen van vergelijkbare functies' op basis van uw belangstelling voor bepaalde functies. 	<p>Toestemming</p>	<p>3 maanden</p>
<p>Bieden van gebruikerscontent</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Voor- en achternaam of pseudoniem • E-mailadres • Foto • Persoonlijke beschrijving of voorkeuren 	<p>Plaatsen van uw beoordeling of content;</p>	<p>Toestemming</p>	<p>2 jaar</p>

L'Oréal Kandidaten Privacybeleid

Informatie die is verzameld toen u content plaatste op onze sociale platforms, of geplaatste content waarvan u hebt geaccepteerd dat deze wordt hergebruikt.	<ul style="list-style-type: none"> • Sociale media • Andere informatie over uzelf die u met ons hebt gedeeld (bijv. via de chatfunctie die op sommige van onze websites/apps beschikbaar is). 	<ul style="list-style-type: none"> • Het promoten van onze acties en diensten 		
Lid worden van de L'Oréal «Talent Community» van de L'Oréal Talent website	<ul style="list-style-type: none"> • Voor- en achternaam • E-mailadres • Persoonlijke voorkeuren • Browsegeschiedenis 	<ul style="list-style-type: none"> • Aan u toesturen van een gepersonaliseerde nieuwsbrief, afgestemd op uw analytics en het samenstellen van een profiel. 	Toestemming	3 maanden
Aanmelden met LinkedIn-profiel op de L'Oréal Talent website	<ul style="list-style-type: none"> • Uw 'basis profielvelden' in uw profiel van LinkedIn Connect Deze velden worden hier beschreven.	<ul style="list-style-type: none"> • Personaliseren van uw browse-ervaring, voor het aanbevelen van functies en content. 	Toestemming	3 maanden
Solliciteren naar een functie op ons Rekruteringsplatform	<ul style="list-style-type: none"> • Naam, adres, e-mailadres, adres, telefoonnr. • Talen, cv • Werkervaring • Opleidingen 	<ul style="list-style-type: none"> • Beoordelen van competenties vanuit een rekruteringsperspectief. 	Toestemming	2 jaar
Wervingsproces, sollicitatiegesprekken en beoordelingen.	<ul style="list-style-type: none"> • Identificatiegegevens (naam, adres, telefoon, e-mail, foto, enz.) • Persoonsgegevens (burgerlijke staat, hobby's, kinderen) • Gegevens over opleiding en werkervaring (cv, eerdere functies, diploma's, lidmaatschappen, enz.) • Sollicitatiebrief • Eventueel een video of chat met een bot vanuit een rekruteringsperspectief • Referenties 	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren van het wervingsproces en sollicitatiegesprekken; • Beoordelen van competenties vanuit een rekruteringsperspectief; • Vergoeden van onkosten die samenhangen met het wervingsproces. 	Toestemming	2 jaar
Onboarding	<ul style="list-style-type: none"> • Identificatiegegevens (ID van partner en gezinsleden, Burgerservicenummer, verblijfsvergunning, foto, enz.) • Bankgegevens (Rekeningnummer, fiscale woonplaats, enz.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Opstellen van arbeidscontract; • Organiseren van de integratie in L'Oréal. 	Rechtmatig belang	6 maanden

GEAUTOMATISEERDE INDIVIDUELE BESLUITVORMING & PROFILERING

❖ Geautomatiseerde individuele besluitvorming

Om tot een eerste selectie van kandidaten te komen, maken wij gebruik van technologie die door ons of door externe leveranciers is ontwikkeld om uw sollicitatie, uw geschiktheid voor de functie waarnaar u solliciteert e.d. te analyseren, zodat we de selectie van kandidaten kunnen verbeteren en de beste profielen voor een specifieke functie kunnen selecteren.

❖ Profilering

- Wanneer we gepersonaliseerde communicatie, content en/of vacatures verzenden of weergeven, is het mogelijk dat we daarbij gebruik maken van bepaalde technieken die tezamen 'profilering' worden genoemd (gedefinieerd als *'elke vorm van geautomatiseerde verwerking van persoonsgegevens die bestaat uit het gebruik van persoonsgegevens om bepaalde persoonlijke aspecten van een natuurlijk persoon te beoordelen, met name om bepaalde aspecten van diens economische situatie, professionele ervaring, vaardigheden, persoonlijke voorkeuren, interesses, betrouwbaarheid, gedrag, locatie of bewegingen te analyseren of te voorspellen'*).
- Dit betekent dat we mogelijk persoonsgegevens over u verzamelen volgens de verschillende scenario's die in de bovenstaande tabel worden genoemd. Deze gegevens voegen we samen, en analyseren deze vervolgens om uw persoonlijke voorkeuren en/of vaardigheden voor een functie te beoordelen en te voorspellen.
- In bepaalde omstandigheden hebt u het recht om bezwaar te maken tegen het gebruik van uw persoonsgegevens ten behoeve van 'profilering'. Raadpleeg hiervoor de paragraaf 'Uw rechten en uw keuzes' hieronder.

WIE HEEFT TOEGANG TOT UW PERSOONSGEGEVENS?

❖ **We kunnen uw persoonsgegevens delen met entiteiten binnen de L'Oréal Group.**

Afhankelijk van de doeleinden waarvoor de gegevens zijn verzameld, kunnen sommige van uw persoonsgegevens worden opgevraagd door leden van de L'Oréal Group:

- uitsluitend op een 'need-to-know'-basis;
- waar mogelijk op met gebruikmaking van een pseudoniem (waardoor directe identificatie niet mogelijk is);
- om door u gevraagde diensten aan u te leveren, om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen, om fraude te voorkomen en/of om onze tools te beveiligen, om uw ervaring te verbeteren, om redenen van fysieke beveiliging, of na het verkrijgen van uw toestemming om dit te doen.

Dit betekent dat we uw persoonsgegevens kunnen verstrekken aan onze holding, L'Oréal S.A., en haar dochterondernemingen over de hele wereld, met name wanneer u solliciteert naar een functie binnen een andere entiteit van de L'Oréal Group.

❖ **Voor elke soort data beslissen wij wie toegang heeft tot uw persoonsgegevens**

- Uw persoonsgegevens zijn alleen beschikbaar voor mensen en medewerkers voor wie toegang tot deze gegevens noodzakelijk is als onderdeel van hun taken binnen L'Oréal.
- Voor dit doel zijn intern toegangsrechten vastgesteld.
- Uw persoonsgegevens worden verzonden naar de afdelingen van Human Resources en naar de afdeling die de vacature waarop u solliciteert heeft geplaatst.

❖ **We kunnen uw persoonsgegevens voor marketingdoeleinden delen met derden of met entiteiten van de L'Oréal Group.**

- Wij delen uw persoonsgegevens uitsluitend voor direct marketingdoeleinden en **met uw toestemming** met derden. Binnen deze context worden uw gegevens verwerkt door de desbetreffende derde partij die optreedt als verwerkingsverantwoordelijke en zijn de voorwaarden en privacyverklaring van die derde partij van toepassing. We raden u aan hun documentatie zorgvuldig te bestuderen voordat u instemt met de openbaarmaking van uw informatie aan die derde partij.
- Als u hebt ingestemd met het ontvangen van marketing- en reclamemails van een entiteit van de L'Oréal Group ('Opt-in') worden uw persoonsgegevens voor deze doeleinden gedeeld met alle L'Oréal-merken in dat land.

❖ **Uw persoonsgegevens kunnen ook namens ons worden verwerkt door vertrouwde dienstverleners.**

- We kunnen uw persoonsgegevens ook delen met sommige van onze dienstverleners voor wie toegang tot sommige van uw gegevens noodzakelijk is om **de opdracht uit te voeren die door L'Oréal aan hen is toegewezen**, ook wanneer deze dienstverleners in een ander land zijn gevestigd. In dat geval legt L'Oréal zware verplichtingen op aan deze medecontractanten met betrekking tot de verwerking, vertrouwelijkheid en maatregelen voor de beveiliging van de gegevens waartoe deze dienstverleners toegang hebben. Daarom verstrekken we uitsluitend die gegevens aan hen die nodig zijn voor het uitvoeren van de diensten die aan hen zijn toegewezen en mogen zij uw persoonsgegevens niet voor andere doeleinden gebruiken.
- Als onderdeel hiervan kunnen uw persoonsgegevens worden gedeeld met:
 - derden die ons helpen en ondersteunen bij het aanbieden van digitale diensten zoals webdesign, CRM, webanalyse- en zoekmachinediensten, **digitale tools en diensten** die worden gebruikt om onze vacatures te beheren (bijv. een platform voor het centraliseren van vacatures binnen de groep van L'Oréal voor Frankrijk en de wereld ...);
 - derden die oplossingen en tools leveren voor **het voeren van sollicitatiegesprekken met kandidaten door middel van nieuwe technologieën** (zoals een online sollicitatiegesprek, een presentatievideo, chatbot);
 - derden die ons helpen en ondersteunen bij het leveren van **IT-diensten**, zoals platformproviders, hostingdiensten, onderhouds- en technologische ondersteuning voor onze databestanden en voor onze software en applicaties die mogelijk gegevens over u bevatten (deze providers hebben soms toegang nodig tot uw persoonsgegevens om de gewenste taken uit te kunnen voeren);
 - derden die ons helpen de **beveiliging van en het toezicht op onze bedrijfsgebouwen en -terreinen** te waarborgen.

❖ **We mogen in bepaalde specifieke omstandigheden uw persoonsgegevens ook openbaar maken aan derden:**

- Als we besluiten of van plan zijn om een activiteit/bedrijf of activa over te dragen (op welke manier dan ook, inclusief de verkoop van de entiteit die deze bedrijfsactiviteiten uitvoert of die activa bezit), kunnen we uw persoonsgegevens openbaar maken aan de koper van die activiteit of activa en potentiële kopers als onderdeel van een audit, waaronder aan hun adviseur.
- Als L'Oréal of een deel van haar activa wordt overgenomen door een derde worden uw persoonsgegevens met betrekking tot deze activa beschouwd als deel uitmakend van de overgedragen activa. Als dit het geval is, worden uw persoonsgegevens verwerkt door de overnemende partij, die daarna zal fungeren als de nieuwe verwerkingsverantwoordelijke, en vanaf dat moment wordt de verwerking van uw persoonsgegevens bepaald door diens beleid inzake gegevensbescherming.

- Als we uit hoofde van een wettelijke verplichting genoodzaakt zijn om uw persoonsgegevens openbaar te maken, of dit te doen als gevolg van andere omstandigheden die u hebt aanvaard; of om de rechten, het eigendom of de veiligheid van L'Oréal, haar klanten en medewerkers te beschermen;
- Als u toestemming hebt gegeven om dit te doen; of
- Als dit wordt toegestaan door de wet.

Uw persoonsgegevens worden door ons niet weggegeven of verkocht.

HOE LANG BEWAREN WE UW PERSOONSGEGEVENS?

- We bewaren uw persoonsgegevens *alleen voor de periode die nodig is om het doel te bereiken waarvoor we uw persoonsgegevens bewaren, om te voldoen aan uw behoefte aan informatie omtrent vacatures, of om u in aanmerking te laten komen voor de functie waarop u hebt gesolliciteerd, of om ons voor te bereiden op uw integratie*, en in ieder geval niet langer dan de maximale periode van twee (2) jaar vanaf uw laatste sollicitatie op een functie bij L'Oréal SA of bij een entiteit van de L'Oréal Group.
- Aan het eind van deze periode verwijderen we uw persoonsgegevens uit onze systemen en bestanden, of anonimiseren we deze zodat de gegevens niet langer kunnen leiden tot uw identificatie.
- Daarnaast *kunnen we bepaalde persoonsgegevens bewaren om te voldoen aan onze wettelijke of regelgevende verplichtingen* of voor statistische of historische doeleinden.

WAAR SLAAN WE UW PERSOONSGEGEVENS OP EN WELKE BEVEILIGINGSMATREGELEN WORDEN GETROFFEN OM DEZE TE BESCHERMEN?**❖ Locatie van uw persoonsgegevens:**

- De gegevens die wij van u verzamelen kunnen worden overgedragen, benaderd vanuit en opgeslagen in een land buiten de **Europese Economische Ruimte** (de 'EER'). Deze kunnen ook worden verwerkt door buiten de EER werkende personen die voor ons werkzaam zijn of voor een van onze vertrouwde dienstverleners.
- De overdracht van persoonsgegevens door L'Oréal aan entiteiten buiten de EER vindt uitsluitend plaats **op een veilige manier en in overeenstemming met de geldende voorschriften**. Aangezien sommige landen mogelijk geen wetgeving hebben met betrekking tot het gebruik en de overdracht van persoonsgegevens, verbinden wij ons ertoe alle noodzakelijke stappen te ondernemen om ervoor te zorgen dat derden voldoen aan de voorwaarden van dit Privacybeleid. Ook het controleren van de normen die door deze derden worden toegepast als onderdeel van gegevensbescherming en -beveiliging en/of de uitvoering van passende overeenkomsten (bijvoorbeeld de standaardcontractbepalingen die zijn goedgekeurd door de Commissie van de Europese Unie) kan tot deze maatregelen behoren.
- Voor meer informatie kunt u contact met ons opnemen op de wijze zoals aangegeven in de paragraaf 'Contact' hieronder.

❖ Geïmplementeerde beveiligingsmaatregelen

- We nemen alle **redelijke en nuttige maatregelen met betrekking tot de aard van de gegevens** en de risico's die door de verwerking ervan worden veroorzaakt om de veiligheid van de gegevens te waarborgen en, in het bijzonder, om te voorkomen dat deze worden gewijzigd of beschadigd, of dat onbevoegde derden toegang daartoe hebben.
- We vereisen van **externe dienstverleners die namens ons toegang hebben tot uw persoonsgegevens, door middel van een overeenkomst, om IT-beveiligingsverplichtingen in acht te nemen**.
- Aangezien het verstrekken van gegevens via internet echter niet volledig veilig is, **kunnen we de veiligheid van uw persoonsgegevens die via internet worden verzonden niet garanderen**.

SOCIALE MEDIA EN DOOR GEBRUIKER GEGENEREERDE CONTENT

Op sommige pagina's van sociale media en apps van L'Oréal Talent kunnen gebruikers hun eigen content plaatsen. U dient er rekening mee te houden dat content die op een van deze platforms wordt geplaatst openbaar is en door iedereen kan worden bekeken. Daarom dient u voorzichtig te zijn met het verstrekken van bepaalde persoonsgegevens, bijvoorbeeld financiële informatie of adresgegevens. Wij zijn niet verantwoordelijk voor acties van andere personen als u persoonsgegevens op een van onze sociale mediaplatforms en -pagina's plaatst en we raden u aan dergelijke informatie niet te delen.

UW RECHTEN EN KEUZES

L'Oréal respecteert uw recht op privacy. Het is belangrijk dat u uw persoonsgegevens bewaakt.

U hebt de volgende rechten:

- **Recht om geïnformeerd te worden:** U hebt het recht om duidelijke, transparante, begrijpelijke en gemakkelijk beschikbare informatie te ontvangen over hoe wij uw persoonsgegevens gebruiken en over uw rechten. Dit is het doel van de informatie in dit Privacybeleid.
- **Recht op toegang tot en ontvangen van een kopie:** U hebt recht op toegang tot de persoonsgegevens die wij van u bewaren (onder voorbehoud van bepaalde beperkingen) en om een kopie van deze gegevens te ontvangen.
- **Recht op rectificatie:** U hebt het recht om uw persoonsgegevens te laten corrigeren als deze onjuist of verouderd zijn en/of aan te vullen als deze onvolledig zijn.
- **Recht om bezwaar te maken tegen direct marketing, waaronder profilering:** U kunt zich op elk moment afmelden voor onze vacature-gerelateerde direct marketingcommunicatie of bezwaar maken tegen het ontvangen van onze vacatures door te klikken op de link 'unsubscribe' in elke e-mail of communicatie die wij u sturen. U hebt ook het recht om bezwaar te maken tegen profilering of tegen een beslissing die uitsluitend is gebaseerd op geautomatiseerde individuele besluitvorming. U kunt ook contact met ons opnemen via de hieronder vermelde contactgegevens.
- **Recht om gegevens te laten wissen en het recht om te worden vergeten:** In sommige gevallen hebt u het recht om uw persoonsgegevens te laten wissen of te verwijderen. Dit is geen absoluut recht, omdat we om wettelijke of andere geldige redenen genoodzaakt kunnen zijn om uw persoonsgegevens te bewaren, wat in de sector Human Resources vaak het geval is.

- **Recht om op elk gewenst moment uw toestemming in te trekken voor op toestemming gebaseerde gegevensverwerking:** U kunt uw toestemming voor de verwerking van uw persoonsgegevens intrekken als deze verwerking op uw toestemming is gebaseerd. Het intrekken van uw toestemming heeft geen gevolgen voor de rechtmatigheid van op toestemming gebaseerde verwerking voorafgaand aan een dergelijke intrekking. U kunt hiervoor de tabel bekijken die is opgenomen in de paragraaf 'Welke gegevens verzamelen wij van u en hoe gebruiken we die?'
- **Een klacht indienen bij een toezichthouder:** U hebt het recht om een klacht in te dienen bij de autoriteit voor gegevensbescherming van uw land om de gegevensbeschermingspraktijken en het respecteren van de privacy door L'Oréal aan te vechten. Voordat u een klacht indient bij de relevante autoriteit voor gegevensbescherming kunt u contact met ons opnemen via onderstaande contactgegevens.
- **Recht op gegevensportabiliteit:** U hebt het recht om gegevens over u uit onze database te verplaatsen, kopiëren of verzenden naar een andere database. Dit is alleen van toepassing op door u verstrekte gegevens waarvan de verwerking is gebaseerd op uw toestemming en via geautomatiseerde middelen plaatsvindt. U kunt hiervoor de tabel bekijken die is opgenomen in de paragraaf 'Welke gegevens verzamelen wij van u en hoe gebruiken we die?'
- **Recht op beperking van verwerking:** U hebt het recht ons te verzoeken om de verwerking van uw gegevens te beperken. Dit houdt in dat de verwerking van uw gegevens zodanig beperkt is dat we de gegevens mogen bewaren maar niet gebruiken of verwerken. Dit recht is van toepassing in specifieke omstandigheden die worden opgesomd in de Algemene Verordening Gegevensbescherming, namelijk in het geval dat:
 - de accuraatheid van de gegevens wordt aangevochten door de betrokkene (dat wil zeggen: u), in welk geval beperking van verwerking geldt gedurende een periode waarin de verwerkingsverantwoordelijke (dat wil zeggen: L'Oréal) de juistheid van de gegevens kan verifiëren;
 - de verwerking onwettig is maar de betrokkene (dat wil zeggen: u) bezwaar maakt tegen de verwijdering van de gegevens en in plaats daarvan verzoekt om de beperking van het gebruik ervan;
 - de verwerkingsverantwoordelijke (dat wil zeggen: L'Oréal) de gegevens niet langer nodig heeft voor de doeleinden van de verwerking, terwijl deze voor de betrokkene (dat wil zeggen: u) wel vereist zijn voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtsvorderingen;
 - de betrokkene (dat wil zeggen: u) bezwaar heeft tegen de verwerking op legitieme gronden door de dataverantwoordelijke (dat wil zeggen: L'Oréal) en partijen zijn in afwachting van de verificatie of de legitieme gronden van de dataverantwoordelijke (dat wil zeggen: L'Oréal) voorrang hebben op die van de betrokkene (dat wil zeggen: u).

- **Organiseren van het gebruik van uw persoonsgegevens na uw overlijden:** U hebt het recht om L'Oréal van instructies te voorzien voor het gebruik en de toekomst van uw persoonsgegevens na uw overlijden.

Als u een of meer van bovenstaande rechten wilt uitoefenen, kunt u contact met ons opnemen via de onderstaande contactgegevens. We kunnen u vragen om uw identiteit te bewijzen en aanvullende informatie over uw verzoek te verstrekken voordat uw verzoek wordt verwerkt.

CONTACT MET ONS OPNEMEN ALS U VRAGEN HEBT OF UW RECHTEN UIT WENST TE OEFENEN

Als u vragen of opmerkingen hebt over de manier waarop wij uw persoonsgegevens verwerken en gebruiken, of gebruik wenst te maken van een van uw rechten die hierboven zijn opgesomd, kunt u via het volgende e-mailadres contact met ons opnemen:

Max de CHANTERAC («Data Protection Manager») -
L'OREAL DATA PRIVACY OFFICER VOOR HR
hr-dataprivacy@loreal.com