

06.03.2018

DATENSCHUTZRICHTLINIE L'ORÉAL TALENT

(Besucher der Karriere-Seiten oder der Talent-Seiten von L'Oréal)

ZWECK DER DATENSCHUTZRICHTLINIE L'ORÉAL TALENT

Es ist das Ziel von L'Oreal, die gesellschaftlichen Standards auf vorbildliche Weise einzuhalten und bei der Schaffung einer besseren Welt mitzuwirken. Daher sind uns die Grundsätze der Ehrlichkeit und der Transparenz sehr wichtig, und wir streben danach, eine starke und dauerhafte Beziehung zu unseren Besuchern, Kandidaten und neuen Mitarbeitern aufzubauen, die auf gegenseitigem Vertrauen und Interesse beruht. Teil dieser Verpflichtung bedeutet den Schutz Ihrer Privatsphäre und Ihrer personenbezogenen Daten und unseren Respekt hierfür.

Aus diesem Grund legen wir hierin diese Grundsätze und unsere vollständige Datenschutzrichtlinie unten dar.

- 1) Wir respektieren Ihren Datenschutz und Ihre freie Wahl.
- 2) Wir stellen sicher, dass Datenschutz und Datensicherheit bei allen unseren Handlungen berücksichtigt werden.
- 3) Wir senden Ihnen keine Werbemitteilungen, außer soweit Sie uns darum gebeten haben. Sie können Ihre Meinung jederzeit ändern.
- 4) Wir bieten Ihre Daten in keinem Fall zum Verkauf an oder verkaufen diese.
- 5) Wir verpflichten uns, Ihre Daten sicher zu verwahren. Daher arbeiten wir ausschließlich mit vertrauenswürdigen Partnern.
- 6) Wir verpflichten uns, offen und transparent über unsere Verwendung Ihrer Daten zu sein.
- 7) Wir verwenden Ihre Daten nicht auf eine Weise, über die wir Sie nicht informiert haben.
- 8) Wir respektieren Ihre Rechte und versuchen stets, Ihre Wünsche im Einklang mit unseren rechtlichen und betrieblichen Verantwortlichkeiten zu erfüllen.

Für weitere Informationen legt die Datenschutzerklärung unten die verschiedenen Arten von personenbezogenen Daten dar, die wir möglicherweise zu Ihnen erheben oder speichern, die Arten, auf die wir diese nutzen können, die Zwecke, für die wir diese erheben, die Personen, an die wir diese weiterleiten können, wie wir diese schützen und ihre Sicherheit gewährleisten, wie auch die Rechte, die Sie im Hinblick auf diese Daten haben.

Wenn Sie uns personenbezogene Daten zur Verfügung stellen und/oder wenn wir Daten zu Ihnen erheben oder mit unseren Mitteln generieren, verpflichten wir uns, diese im Einklang mit dieser Datenschutzerklärung zu verarbeiten.

Als möglicher zukünftiger Arbeitgeber ist L'Oréal der Auffassung, dass Sie im Zentrum unserer Unternehmungen stehen. Da wir Ihre Erfahrung mit uns bei jedem Schritt verbessern wollen, von der ers-

06.03.2018

ten Kommunikation im Zusammenhang mit Ihrer Karriere über die Rekrutierung und die Integrierung, verwenden wir verschiedene Instrumente und Anwendungen, um diese Erfahrungen zu erleichtern und zu personalisieren, immer im Einklang mit den anwendbaren Vorschriften.

06.03.2018

INHALT

ZWECK DER DATENSCHUTZRICHTLINIE L'ORÉAL TALENT	1
WER SIND WIR, UND WER KÜMMERT SICH UM DIESE RICHTLINIE?	4
WAS SIND PERSONENBEZOGENE DATEN?	5
WELCHE DATEN ERHEBEN WIR VON IHNEN UND WIE NUTZEN WIR DIESE?	5
TABELLE ZUM ÜBERBLICK ÜBER DIE ZWECKE, DIE VERARBEITETEN DATEN, GRÜNDE FÜR DIE VERARBEITUNG	7
AUTOMATISIERTE INDIVIDUELLE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG & PROFILING	11
WER HAT ZUGANG ZU IHREN PERSONENBEZOGENEN DATEN?	12
WIE LANGE SPEICHERN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN	15
WO SPEICHERN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN UND WELCHE SICHERHEITSMÄßNAHMEN GIBT ES FÜR IHREN SCHUTZ?	16
SOZIALE NETZWERKE UND NUTZERGENERIERTE INHALTE	17
IHRE RECHTE UND PFLICHTEN	17
KONTAKTIEREN SIE UNS, WENN SIE FRAGEN HABEN, ODER IHRE RECHTE AUSÜBEN MÖCHTEN	20

06.03.2018

WER SIND WIR, UND WER KÜMMERT SICH UM DIESE RICHTLINIE?

Die L'Oréal Talent-Richtlinie findet auf alle Personen Anwendung, die sich auf den L'Oréal Talent-Webseiten (www.careers.loreal.com, www.brandstorm.loreal.com ...) anmelden.

Sie findet des Weiteren auf Kandidaten Anwendung, die Ihre Bewerbung für Stellen, Praktika oder Ausbildungen bei einer Einheit der L'Oréal-Gruppe einreichen, die als die verantwortliche Stelle für die personenbezogenen Daten tätig ist.

❖ Wer ist die verantwortliche Stelle?

L'Oréal S.A. ist verantwortlich für die personenbezogenen Daten, die Sie an uns weitergeben und die hier verarbeitet werden, sowie auch jede Einheit der L'Oréal-Gruppe, die ein Stellenangebot veröffentlicht oder ein Einstellungsverfahren als Ihr möglicher zukünftiger Arbeitgeber aufnimmt.

Die Begriffe „L'Oréal“, „wir“ oder „uns“, die wir in diesem Dokument verwenden, beziehen sich auf:

- L'Oréal S.A., als den Veröffentlichenden der L'Oréal Talent-Webseiten, L'Oréals Rekrutierungs-Plattform und -Instrumente, L'Oréals Onboarding-Plattform oder den Rekrutierenden für die Stellenangebote, die L'Oréal SA betreffen, und
- Die Einheit der L'Oréal-Gruppe, die karrierebezogene Inhalte oder Informationen, eine Bekanntgabe oder ein Stellenangebot veröffentlicht hat, einen internen oder externen Rekrutierungsprozess gestartet oder einen Integrationsprozess begonnen hat.

❖ Wen betrifft es?

Privatpersonen/Leute, welche die Webseiten besuchen und sich auf Stellenangebote bei L'Oréal bewerben, entweder auf der Rekrutierungs-Plattform von L'Oréal oder auf andere Weise.

Zusätzlich zu dieser Datenschutzerklärung erklären sich unsere Besucher, Kandidaten, neuen Mitarbeiter damit einverstanden, die Nutzungsbedingungen für die verschiedenen Instrumente zu befolgen, die ihnen zur Verfügung gestellt werden.

06.03.2018

WAS SIND PERSONENBEZOGENE DATEN?

„Personenbezogene Daten“ bedeutet alle Informationen, mit denen Sie direkt oder indirekt identifiziert werden können. Dies kann eindeutige numerische Identifizierungen umfassen wie etwa die IP-Adresse Ihres Computers oder die MAC-Adresse Ihres Mobilgeräts, wie auch Cookies.

❖ *Praktisch sind Daten, mit denen Sie direkt identifiziert werden können:*

- Ihre Namen und Vornamen;
- Ihre Emailadresse / Postadresse / Telefonnummern;
- Ihre Nutzernamen,
- Ihr Geburtsdatum,
- Ihr Foto,
- Inhalte, die Sie als Besucher oder als Kandidat erstellen,
- Ihre Informationen im Zusammenhang mit Ausbildung und Berufserfahrung
- Etc.

❖ *Praktisch sind Daten, mit denen Sie indirekt identifiziert werden können:*

- Ihre IP-Adresse oder
- Ihre MAC-Adresse Ihres Mobilgeräts oder
- Ihre Sozialversicherungsnummer

❖ *Cookies*

Cookies sind kleine Datenpakete, die auf Ihrem Gerät hinterlassen werden, während Sie auf einer Webseite navigieren (wie etwa die angesehenen Seiten, das Datum und die Zeit des Zugriffs etc.), und die bei einem Besuch auf derselben Webseite ausgelesen werden können. Diese Cookies helfen uns dabei zu verstehen, wie Sie unsere Webseiten/Apps/Seiten verwenden.

WELCHE DATEN ERHEBEN WIR VON IHNEN UND WIE NUTZEN WIR DIESE?

❖ **Wie erheben, generieren oder erhalten wir Ihre Daten?**

- Wir erhalten Ihre Daten möglicherweise direkt **von Ihnen**, wie etwa auf einem der folgenden Wege:
 - Die Inhalte, die Sie auf Webseiten, Plattformen, Apps, Geräten, L'Oréal Talent-Seiten oder sozialen Medien zur Verfügung stellen;
 - Die Formulare oder Fragebögen, die Sie ausfüllen;
 - Die Anwendungen und Software, die Sie im Rahmen des Rekrutierungsprozesses verwenden;
 - Die Antworten, die Sie während der Interviews geben;

06.03.2018

- Das soziale Netzwerk oder andere Instrumente, die Sie verwenden, um mit uns in Kontakt zu treten und/oder sich auf Stellenangebote bei L'Oréal zu bewerben;
 - Die Anwendungen und Software, die Sie im Rahmen des Integrierungsprozesses verwenden.
-
- In anderen Fällen **erheben wir selbst Ihre Daten** (z.B. die von den von uns während des Rekrutierungsprozesses verwendeten Instrumenten generierten Daten, wie etwa Cookies).
 - Wenn wir von Ihnen Daten erheben, markieren wir die **Pflichtfelder** mit einem Sternchen. Einige der von uns verlangten Daten sind aus folgenden Gründen zwingend:
 - Um Ihnen die Leistungen zur Verfügung zu stellen, für die Sie Ihr Opt-in erklärt haben (z.B. um Ihnen karrierebezogene Newsletter oder Email-Benachrichtigungen zu vergleichbaren Stellenangeboten zu senden);
 - Für die Bewertung Ihrer Bewerbung für eine Stelle innerhalb der L'Oréal-Gruppe;
 - Für die Antwort auf eine Anfrage, die Sie uns gesendet haben (z.B. Ihnen Informationen zum Status Ihrer Bewerbung zu senden);
 - Zur Verwendung bestimmter Instrumente, die im Rekrutierungs- und/oder Integrierungsprozess verwendet werden;
 - Zur Einhaltung rechtlicher Verpflichtungen;

Als Besucher müssen Sie keine persönlichen Informationen eingeben, um die Talent-Webseite von L'Oréal zu nutzen. Diese Webseite erhebt personenbezogene Daten nur, soweit diese ausdrücklich und freiwillig von den Besuchern zur Verfügung gestellt werden.

Als Kandidat oder neu eingestellter Mitarbeiter kann das Versäumnis bei der Bereitstellung der erforderlichen Informationen Konsequenzen bei der Prüfung Ihrer Bewerbung oder im Hinblick auf das Ergebnis des Rekrutierungs- und/oder Integrierungsprozesses haben.

06.03.2018

TABELLE MIT EINEM ÜBERBLICK ÜBER ZWECKE, VERARBEITETE DATEN, GRÜNDE FÜR DIE VERARBEITUNG

In der Tabelle unten finden Sie detaillierte Informationen über die Verarbeitung Ihrer Daten und deren Zwecke:

06.03.2018

In welchem Zusammenhang können Daten von Ihnen erhoben werden?	Welche Daten im Zusammenhang mit Ihnen werden von uns wahrscheinlich gespeichert?	Wie und warum nutzen wir Ihre Daten?	Mit welchem Rechtsgrund verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten als Teil des Verarbeitungszwecks?	Speicherung Ihrer Daten
<p>Online surfen</p> <p>Informationen, die von Cookies oder vergleichbaren Technologien („Cookies“) erhoben werden, wenn Sie auf den Talent-Webseiten/-Apps und/oder Webseiten/Apps von Dritten surfen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Seiten, die Sie besucht haben • Videos, die Sie angesehen haben • Inhalte, die Sie angeklickt oder angetippt haben • Stellenangebote, nach denen Sie suchen • Dauer Ihres Besuchs • Bei der Bildung Ihres Warenkorbs ausgewählte Stellenangebote • IP-Adresse • Browserinformationen • Geräteinformationen • Standort 	<ul style="list-style-type: none"> • Bereitstellung der jeweiligen Leistungen: <ul style="list-style-type: none"> - Bereitstellung von Empfehlungen zu Stellenangeboten, die auf Ihrer Browsing-Historie basieren, - Bereitstellung von Inhalten, die auf Ihrem Profil und Ihren Interessen basieren; - Anpassung unserer Webseiten/Apps auf Ihr Login, Ihre Sprache, Ihre persönlichen Einstellungen und Vorlieben etc. • Verbesserung unserer Webseite/Apps: <ul style="list-style-type: none"> - Beispielsweise durch das Testen neuer Ideen. • Gewährleistung der Sicherheit unserer Webseite/App <ul style="list-style-type: none"> - Schutz für Sie gegen Betrug oder Missbrauch unserer Webseiten oder Dienstleistungen, beispielsweise durch die Beseitigung von Fehlern. • Statistische Auswertung: <ul style="list-style-type: none"> - Vermeidung der doppelten Registrierung von Besuchern; - Untersuchung der Reaktionen der Nutzer auf unsere Werbekampagnen. 	<p>Gerechtfertigte Interessen.</p>	<p>sechs Monate</p>

06.03.2018

<p>Wahl von Benachrichtigungen zu « Vergleichbare Stellenangebote » auf der Talent-Webseite von L'Oréal</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Emailadresse • Browsing-Historie 	<ul style="list-style-type: none"> • Versendung von „Emailbenachrichtigungen zu vergleichbaren Stellenangeboten“, die zu Ihrem Interesse an bestimmten Stellenangeboten passen. 	<p>Zustimmung</p>	<p>drei Monate</p>
<p>Bereitstellung von Nutzer-Inhalten</p> <p>Während der Eingabe von Inhalten auf unseren sozialen Plattformen oder über die Zustimmung zur Weiterverwendung der von Ihnen veröffentlichten Inhalte.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Name und Nachname oder Alias; • Emailadresse • Foto; • Persönliche Beschreibungen oder Vorlieben; • Soziale Medien • Andere Informationen, die Sie selbst mit uns über Sie geteilt haben (z.B. über eine Chatfunktion, die auf einigen unserer Webseiten/Apps zur Verfügung steht. 	<p>Veröffentlichung Ihrer Prüfung oder Ihres Inhalts;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bewerbung unserer Veranstaltungen und Dienstleistungen 	<p>Zustimmung</p>	<p>zwei Jahre</p>
<p>Beitritt zur « Talent Community » von L'Oréal</p> <p>über die Talent-Webseite von L'Oréal</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Name und Nachname; • Emailadresse; • Persönliche Vorlieben; • Browsing-Historie; 	<ul style="list-style-type: none"> • Versenden von personalisierten Newslettern an Sie, die an Ihre Interessenanalyse oder Ihre Erhebungsstatistik angepasst sind. 	<p>Zustimmung</p>	<p>drei Monate</p>
<p>Anmeldung mit LinkedIn-Profil</p> <p>über die Talent-Webseite von L'Oréal</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ihre „Basic Profile-Felder“ in Ihrem LinkedIn-Verbindungsprofil. Diese Felder werden hier beschrieben. 	<ul style="list-style-type: none"> • Personalisierung Ihrer Browsing-Erfahrung für Empfehlungen zu Stellenangeboten und Inhalten 	<p>Zustimmung</p>	<p>drei Monate</p>
<p>Bewerbung auf ein Stellenangebot</p> <p>auf unserer Rekrutierungs-Plattform</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Name, Email, Adresse, Telefon-Nr. • Sprachen, CV • Berufliche Erfahrung • Ausbildung 	<ul style="list-style-type: none"> • Bewertung von Kompetenzen aus der Rekrutierungsperspektive 	<p>Zustimmung</p>	<p>maximal zwei Jahre, länderabhängig (drei Monate in Deutschland)</p>
<p>Rekrutierungsprozess, Bewerbungsgespräche und Bewertungen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifikationsdaten (Name, Adresse, Tel., Email, Bild, etc.) • Persönliche Daten (Familienstand, Hobbys, Kinder) • Berufliche Daten (CV / Lebenslauf, Karriere, Abschlüsse, Mitgliedschaften etc.) • Bewerbungsschreiben • Möglicherweise ein Video und ein Chat mit einem Bot aus der Rekrutierungsperspektive 	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation des Rekrutierungsprozesses und der Bewerbungsgespräche • Bewertung von Kompetenzen aus der Rekrutierungsperspektive • Erstattung von Auslagen im Zusammenhang mit dem Rekrutierungsprozess 	<p>Zustimmung</p>	<p>maximal zwei Jahre, länderabhängig (drei Monate in Deutschland)</p>

06.03.2018

	<ul style="list-style-type: none"> • Empfehlungsschreiben 			
Arbeitsaufnahme	<ul style="list-style-type: none"> • Identifizierungsdaten Kennung (ID) des Partners und der Familie, Sozialversicherungs- und Versicherungsnummern, Aufenthaltsgenehmigungen, Bild etc. • Bankinformationen (Kontonummer, steuerlicher Sitz etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Aufsetzung des Arbeitsvertrages • Organisation der Integrierung bei l'Oréal 	Berechtigte Interessen	sechs Monate

AUTOMATISIERTE INDIVIDUELLE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG & PROFILING

❖ **Automatisierte individuelle Entscheidungsfindung**

Um eine vorläufige Auswahl von Kandidaten zu erreichen, können wir von uns oder von Drittanbietern entwickelte Technologien zur Analyse Ihrer Bewerbung, der Übereinstimmung mit der Position, auf die Sie sich bewerben etc. verwenden, um die Auswahl der Kandidaten zu verbessern und die besten Profile für das jeweilige Angebot auszuwählen.

❖ **Profiling**

- Wenn wir personalisierte Nachrichten, Inhalte und/oder Stellenangebote versenden oder veröffentlichen, können wir bestimmte Techniken verwenden, bei denen es sich um „Profiling“ handelt (definiert als *„jegliche Form der automatisierter Verarbeitung personenbezogener Daten unter Bewertung der persönlichen Aspekte in Bezug auf eine natürliche Person, insbesondere zur Analyse oder Prognose von Aspekten bezüglich wirtschaftlicher Lage, beruflicher Erfahrung, Fähigkeiten, Gesundheit, persönlichen Vorlieben oder Interessen, Zuverlässigkeit, Verhalten, Aufenthaltsort oder Ortswechsel der betroffenen Person“*).
- Dies bedeutet, dass wir personenbezogene Daten zu Ihnen in den verschiedenen Szenarien erheben können, die in der Tabelle oben genannt sind. Wir fassen diese Daten zusammen, dann analysieren wir diese, um Ihre persönlichen Vorlieben und / oder Ihre Fähigkeiten für eine Stelle zu bewerten.
- Sie haben das Recht, der Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke des „Profiling“ unter bestimmten Umständen zu widersprechen. Bitte lesen Sie den Abschnitt Ihre „Rechte und Wahlmöglichkeiten“ unten.

WER HAT ZUGANG ZU IHREN PERSONENBEZOGENEN DATEN?

❖ **Wir können Ihre personenbezogenen Daten innerhalb der L'Oréal-Gruppe weitergeben.**

Abhängig vom Zweck, für welchen diese erhoben wurden, können einige Ihrer personenbezogenen Daten für andere Mitglieder der L'Oréal-Gruppe zugänglich sein

- ausschließlich, soweit die Kenntnis erforderlich ist,
- soweit möglich, auf pseudonymisierte Weise (ohne dass eine direkte Identifizierung möglich ist),
- zur Bereitstellung von gewünschten Leistungen an Sie, zur Einhaltung unserer rechtlichen Verpflichtungen, zur Verhinderung von Betrug und/oder zur Sicherheit unserer Instrumente, zur Verbesserung Ihrer Erfahrungen, aus Gründen der physischen Sicherheit oder nach Einholung Ihrer Einwilligung hierzu.

Dies bedeutet, dass wir Ihre personenbezogenen Daten an unsere Holdinggesellschaft L'Oréal S.A. und deren Tochtergesellschaften weltweit weitergeben können, insbesondere, wenn sich die Position, auf die Sie sich als Kandidat bewerben, in einer anderen Einheit der L'Oréal-Gruppe befindet.

❖ **Wir entscheiden darüber, wer Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten für jede Art von Daten hat**

- Ihre personenbezogenen Daten sind nur für Personen und Mitarbeiter verfügbar, welche Zugang zu diesen Daten im Rahmen ihrer Aufgabe innerhalb von L'Oréal benötigen.
- Zu diesem Zweck wurden intern Zugangsrechte definiert.
- Ihre personenbezogenen Daten werden an die Personalabteilungen wie auch an die Abteilung gesandt, die das Stellenangebot veröffentlicht hat, auf das Sie sich bewerben.

❖ **Wir können Ihre personenbezogenen Daten für Marketingzwecke mit Dritten oder mit Einheiten der L'Oréal-Gruppe teilen.**

- Wir geben Ihre personenbezogenen Daten für Zwecke des Direktmarketings nur **mit Ihrer Einwilligung** weiter. In diesem Zusammenhang werden Ihre Daten von diesen Dritten verarbeitet, die als verantwortliche Stelle handeln, und deren eigene Bedingungen und Datenschutzerklärungen finden Anwendung. Wir empfehlen Ihnen, dass Sie diese Dokumentationen sorgfältig prüfen, bevor Sie der Weitergabe von Informationen an diesen Dritten zustimmen.
- Soweit Sie zugestimmt haben, Marketing- und Werbeemails von einer Einheit der L'Oréal-Gruppe zu erhalten („Opt-in“), werden Ihre personenbezogenen Daten für diese Zwecke mit allen in diesem Land befindlichen L'Oréal-Marken geteilt.

❖ **Ihre personenbezogenen Daten können des Weiteren für uns von vertrauenswürdigen Dienstleistern verarbeitet werden.**

- Wir können Ihre personenbezogenen Daten an unsere Dienstleister weitergeben, welche Zugang zu einigen Ihrer personenbezogenen Daten benötigen, um **die ihnen von L'Oréal übertragenen Aufgaben auszuführen**, einschließlich derjenigen, die sich außerhalb Ihres Landes befinden. In diesem Fall legt L'Oréal diesen Untervertragsnehmern strenge Auflagen im Hinblick auf die Maßnahmen bei der Verarbeitung, der Vertraulichkeit und der Sicherung der Daten auf, auf die diese Dienstleister Zugriff haben. Demzufolge stellen wir diesen nur diejenigen Daten zur Verfügung, die für die Durchführung der Leistungen notwendig sind, die ihnen übertragen wurden, und wir verlangen, dass diese Ihre personenbezogenen Daten nicht für andere Zwecke verwenden.
- Als Teil hiervon können Ihre personenbezogenen Daten weitergegeben werden an:
 - Dritte, die uns bei der Bereitstellung von digitalen Dienstleistungen helfen und uns dabei unterstützen, wie etwa Webdesign, CRM, Webanalysen und Suchmaschinen, **digitale Instrumente und Dienstleistungen**, die verwendet werden, um unsere Stellenangebote zu verwalten (z.B. eine Plattform für die Zentralisierung der Stellenangebote innerhalb der L'Oréal-Gruppe für Frankreich und weltweit ...),
 - Dritte, die uns Lösungen und Instrumente bereitstellen für **die Gespräche mit Kandidaten mithilfe von neuen Technologien** (wie etwa Online-Interviews, Präsentationsvideos, Chatbots);
 - Dritte, die uns bei der Bereitstellung von **IT-Dienstleistungen** unterstützen und helfen, wie etwa Plattform-Anbieter, Hosting-Dienste, Wartung und technische Unterstützungsleistungen für unsere Datenbanken wie auch für unsere Software und unsere Anwendungen, die Daten zu Ihnen enthalten können (diese Dienstleister benötigen in manchen Fällen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten, um die erforderlichen Aufgaben ausführen zu können);
 - Dritte, die uns dabei helfen, die **die Sicherheit und die Überwachung unserer Geschäftsräume** zu gewährleisten.

❖ **Wir können Ihre personenbezogenen Daten des Weiteren in bestimmten Situationen gegenüber Dritten offenlegen:**

- Wenn wir uns dazu entscheiden oder beabsichtigen, ein Tätigkeits- oder Geschäftsfeld oder Vermögensgegenstände zu übertragen (insbesondere einschließlich des Verkaufs einer Einheit, die dieses Geschäft fortführt oder solche Vermögensgegenstände hält), können wir Ihre personenbezogenen Daten an den Käufer dieses Tätigkeitsfeldes oder Vermögensgegenstandes oder an mögliche Käufer offenlegen als Teil eines Audits, sowie auch an deren Berater.
- Soweit L'Oréal oder ein Teil der Vermögensgegenstände von L'Oréal von einer Drittpartei übernommen wird, werden Ihre personenbezogenen Daten, die im Zusammenhang mit die-

sen Vermögensgegenständen stehen, als Teil der übertragenen Vermögensgegenstände angesehen. Wenn dies der Fall ist, werden Ihre personenbezogenen Daten von dem Erwerber verarbeitet, der als die neue verantwortlichen Stelle tätig ist, und dessen Datenschutzerklärung wird dann die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten regeln.

- Wenn wir verpflichtet sind, Ihre personenbezogenen Daten offenzulegen oder weiterzugeben, um eine rechtliche Verpflichtung einzuhalten, oder andere Umstände vorliegen, die Sie akzeptiert haben, oder um die Rechte, das Eigentum oder die Sicherheit von L'Oréal, seiner Kunden und Mitarbeiter zu schützen;
- Wenn Sie hierzu Ihre Einwilligung erteilt haben; oder
- Wenn es uns rechtlich gestattet ist.

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten nicht weiter oder verkaufen diese.

WIE LANGE SPEICHERN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN

- Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten ***nur während des Zeitraums, der notwendig ist, um den Zweck zu erfüllen, für den wir Ihre personenbezogenen Daten verwahren, um Ihre Anforderungen an Informationen im Zusammenhang mit einer Karriere zu erfüllen, oder um es Ihnen zu ermöglichen, für eine Stelle, auf die Sie sich beworben haben, berücksichtigt zu werden oder Ihre Integrierung vorzubereiten,*** und jedem Fall für einen Zeitraum von höchstens zwei (2) Jahren von Ihrer letzten Bewerbung auf eine Stelle bei L'Oréal SA oder einer anderen Einheit des L'Oréal-Konzerns.
- Am Ende dieses Zeitraums löschen wir Ihre personenbezogenen Daten aus unseren Systemen und Akten oder anonymisieren diese, so dass es nicht länger möglich ist, Sie zu identifizieren.
- Zusätzlich ***behalten wir möglicherweise einen Teil der personenbezogenen Daten, um unsere rechtlichen oder aufsichtsrechtlichen Verpflichtungen zu erfüllen,*** oder für statistische oder archivarische Zwecke.

WO SPEICHERN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN UND WELCHE SICHERHEITSMASSNAHMEN GIBT ES FÜR IHREN SCHUTZ?

❖ Ort Ihrer personenbezogenen Daten:

- Die Daten, die wir von Ihnen erheben, können aus oder in einem Land außerhalb des **Europäischen Wirtschaftsraums** (der „EWR“) übermittelt, gespeichert oder zugänglich sein. Sie können auch von Personen verarbeitet werden, die außerhalb des EWR für uns oder für einen unserer beauftragten Dienstleister arbeiten.
- L'Oréal übermittelt personenbezogenen Daten außerhalb des EWR ausschließlich **auf sichere Weise und im Einklang mit den anwendbaren Vorschriften**. Da bestimmte Länder nicht über Rechtsvorschriften verfügen, welche die Verwendung und die Übermittlung von personenbezogenen Daten regeln, unternehmen wir alle notwendigen Schritte um sicherzustellen, dass Dritte die Bedingungen einhalten, die in dieser Datenschutzerklärung niedergelegt sind. Die Maßnahmen können eine Überprüfung der angewendeten Standards bei diesen Dritten als Teil des Datenschutzes und der Datensicherheit umfassen und/oder den Abschluss von geeigneten Vereinbarungen (z.B. die Standardvertragsklauseln, die von der Kommission der Europäischen Union verabschiedet wurden).
- Für weitere Informationen kontaktieren Sie uns bitte wie unten im Abschnitt „Kontakt“ angegeben.

❖ Eingeführte Sicherheitsmaßnahmen

- Wir unternehmen alle **im Hinblick auf die Art der Daten angemessenen und nützlichen Maßnahmen** sowie im Hinblick auf die durch die Verarbeitung entstehenden Risiken zur Erhaltung der Sicherheit der Daten und, insbesondere, zur Verhinderung der Verfälschung oder Beschädigung der Daten oder eines nicht autorisierten Zugriffs auf diese.
- Wir verlangen von **Dritten, die im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen für uns Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten haben, die Einhaltung von IT-Sicherheitsverpflichtungen im Wege einer Vereinbarung**.
- Angesichts der Tatsache jedoch, dass die Bereitstellung von Daten über das Internet nicht hundertprozentig sicher ist, **können wir die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten, die über das Internet übertragen werden, nicht garantieren**.

SOZIALE NETZWERKE UND NUTZERGENERIERTE INHALTE

Einige der L'Oréal Talent-Seiten bei den sozialen Netzwerken und Apps können es den Nutzern ermöglichen, eigene Inhalte einzureichen. Bitte denken Sie daran, dass über diese Plattformen eingereichte Inhalte öffentlich sichtbar sind, so dass Sie bei der Angabe von personenbezogenen Daten vorsichtig sein sollten, z.B. im Hinblick auf Finanzinformationen oder Adressangaben. Wir haften nicht für die Handlungen anderer Personen, wenn Sie auf einer der Plattformen oder Seiten unserer sozialen Netzwerke personenbezogene Daten veröffentlichen, und wir empfehlen Ihnen, solche Informationen nicht offenzulegen.

IHRE RECHTE UND WAHLMÖGLICHKEITEN

L'Oréal respektiert Ihr Recht auf den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten: es ist wichtig, dass Sie Ihre personenbezogenen Daten unter Kontrolle behalten.

Sie haben die folgenden Rechte:

- **Recht auf Information:** Sie haben das Recht, klare, transparente, verständliche und leicht zugängliche Informationen über unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten und über Ihre Rechte zu erhalten. Dies ist der Zweck der in dieser Richtlinie enthaltenen Informationen.
- **Recht auf Zugang und auf Erhalt einer Kopie:** Sie haben das Recht auf Zugang zu Ihren von uns gehaltenen personenbezogenen Daten (vorbehaltlich einiger Einschränkungen), und auf Erhalt einer Kopie dieser Daten.
- **Recht auf Richtigstellung:** Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten richtig stellen zu lassen, wenn diese unzutreffend oder veraltet und/oder unvollständig sind.
- **Recht auf Widerspruch im Hinblick auf Direktmarketing, einschließlich Profiling:** Sie können sich von unseren karrierebezogenen Direktmarketing-Mitteilungen abmelden oder dem Erhalt von Stellenangeboten jederzeit durch einen Klick auf den Link „Abmelden“ in jeder von uns gesendeten Email oder Mitteilung widersprechen. Sie haben des Weiteren das Recht, einem Profiling oder einer ausschließlich auf automatisierten Einzelentscheidungen basierenden Entscheidung zu widersprechen. Sie können uns des Weiteren über die unten angegebenen Kontaktangaben kontaktieren.
- **Recht auf Löschung und Recht auf Vergessenwerden:** In einigen Fällen haben Sie das Recht, die Tilgung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Hierbei handelt es

sich nicht um ein absolutes Recht, da wir möglicherweise gezwungen sind, Ihre personenbezogenen Daten für gesetzliche oder berechnigte Gründe zu verwahren, was im Bereich des Personalwesens häufig vorkommt.

- **Recht, Ihre Einwilligung für die auf der Einwilligung beruhende Datenverarbeitung jederzeit zu widerrufen:** Sie können Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widerrufen, soweit diese Verarbeitung auf Ihre Einwilligung gestützt wird. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat keine Auswirkungen auf die Rechtmäßigkeit der auf Ihre Einwilligung gestützten Verarbeitung vor einem solchen Widerruf. Sie können sich die Tabelle im Abschnitt "Welche Daten erheben wir von Ihnen und wie nutzen wir diese?" ansehen.
- **Recht, Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen:** Sie haben das Recht, bei der Aufsichtsbehörde Ihres Landes eine Beschwerde gegen die Datenschutzverfahren und den Datenschutz bei L'Oréal einzureichen. Sie können uns über die unten genannten Kontaktdaten kontaktieren, bevor Sie eine Beschwerde an die zuständige Datenschutzbehörde einreichen.
- **Recht auf Datenportabilität:** Sie haben das Recht, Ihre Daten aus unserer Datenbank auf eine andere zu verschieben, zu kopieren oder zu übertragen. Dies findet nur auf Daten Anwendung, die Sie zur Verfügung gestellt haben, und soweit die Verarbeitung auf Ihre Einwilligung gestützt und über automatisierte Verarbeitung erfolgt ist. Sie können sich die in Abschnitt "Welche Daten erheben wir von Ihnen und wie nutzen wir diese?" beigefügte Tabelle ansehen.
- **Recht auf Beschränkung der Verarbeitung:** Sie haben das Recht, die Beschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten durch uns zu verlangen. Dies bedeutet, dass die Verarbeitung Ihrer Daten beschränkt ist, so dass wir die Daten speichern, aber nicht verwenden oder verarbeiten dürfen. Dieses Recht findet auf bestimmte Umstände Anwendung, die in der Datenschutzgrundverordnung genannt sind, insbesondere:
 - vom Betroffenen (d.h. von Ihnen) wird die Richtigkeit der Daten bestritten; dies gilt für die Zeit, welche die verantwortliche Stelle (d.h. L'Oréal) benötigt, um die Richtigkeit der Daten zu überprüfen;
 - die Verarbeitung ist unrechtmäßig und der Betroffene (d.h. Sie) widerspricht der Löschung der Daten und verlangt stattdessen die Beschränkung ihrer Verwendung;
 - die verantwortliche Stelle (d.h. L'Oréal) benötigt die Daten nicht länger für den Zweck der Verarbeitung, aber die Daten werden vom Betroffenen (d.h. von Ihnen) für die Geltendmachung oder Ausübung von Rechtsansprüchen oder die Verteidigung gegen solche benötigt.
 - der Betroffene (d.h. Sie) hat der Verarbeitung auf Grundlage von berechtigten Interessen der verantwortlichen Stelle (d.h. L'Oréal) widersprochen; dies gilt während der Überprüfung, ob die berechtigten Interessen der verantwortlichen Stelle (d.h. L'Oréal) Vorrang vor denjenigen des Betroffenen (d.h. Ihren) haben.

- **Organisation der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten nach Ihrem Tod:** Sie haben das Recht, L'Oréal im Hinblick auf die Verwendung und die Zukunft Ihrer personenbezogenen Daten nach Ihrem Tod Anweisungen zu erteilen.

Zur Ausübung der einzelnen oben genannten Rechte kontaktieren Sie uns bitte über die unten genannten Kontaktangaben. Wir können von Ihnen verlangen, Ihre Identität nachzuweisen und uns zusätzliche Informationen über Ihr Anliegen beizubringen, bevor wir Ihre Anfrage bearbeiten.

KONTAKTIEREN SIE UNS, WENN SIE FRAGEN HABEN, ODER IHRE RECHTE AUSÜBEN MÖCHTEN.

Wenn Sie Fragen oder Anmerkungen dazu haben, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten und nutzen, oder wenn Sie eines Ihrer oben genannten Rechte ausüben möchten, kontaktieren Sie uns bitte:

Max de CHANTERAC (« Data Protection Manager ») -
L'OREAL DATA PRIVACY OFFICER FOR HR
HR-dataprivacy@loreal.com